

ПРИНЯТО  
на педагогическом совете  
МБУДО «РЦВР»  
протокол №5 от 24.03.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУДО «РЦВР»  
\_\_\_\_\_ И.М. Тютюнник  
приказ №71 от 30.03.2022 г.

**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Районный центр внешкольной работы»  
за 2021 год**

## АННОТАЦИЯ

В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказом Министерства образования и науки РФ от 14.12.2017 г. №1218 «О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательной организации, утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 г. №462», с целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Районный центр внешкольной работы» составлен отчет по результатам самообследования организации за 2021 год. В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления организации, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации.

Результаты самообследования оформлены в виде отчета, включающего аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Районный центр внешкольной работы».

# **I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ**

## **1. Общие сведения об организации**

### **1.1. Краткая история развития учреждения, организация образовательной деятельности, система работы по сохранению здоровья обучающихся, образовательная программа**

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Районный центр внешкольной работы» (далее – МБУДО «РЦВР») основан в 1981 г. в п. Белореченский как детский клуб «Орленок», с 1992 г. носит название «Районный центр внешкольной работы». По состоянию на 31.12.2021 г. в МБУДО «РЦВР» обучается 2062 детей, трудится 90 педагогических работников. Образовательный процесс осуществляется на базе МБУДО «РЦВР» (п. Белореченский, д. 48) и 15 общеобразовательных учреждений по договорам о безвозмездном пользовании: МБОУ «Белореченская СОШ», МБОУ «Белореченский лицей», МБОУ «Мишелевская СОШ», МБОУ «СОШ №7», МБОУ «Буретская СОШ», МБОУ «Белая СОШ», МБОУ «Мальтинская СОШ», МБОУ «Тельминская СОШ», МБОУ «Большееланская СОШ», МБОУ «Новожилкинская СОШ», МБОУ «СОШ №20», МБОУ «СОШ №6», МБОУ «Тальянская СОШ», МБОУ «Раздольинская СОШ», МБОУ «Хайтинская ООШ».

Учреждение организует свою деятельность в соответствии с Уставом МБУДО «Районный центр внешкольной работы», Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и реализует принцип свободы выбора образовательных программ, что позволяет более целостно осуществить процесс личностного становления и развития творческой самореализации обучающихся.

На сегодняшний день учреждение имеет бессрочную лицензию на осуществление образовательной деятельности по дополнительному образованию, выданную службой по контролю и надзору в сфере образования Иркутской области №8634, серия 38Л01 №0002978 от 04 декабря 2015 г.

Учебные занятия построены в соответствии с требованиями СанПиН. Соблюдены меры безопасности, гигиенические требования режима пребывания детей в учреждении. Расписание составлено с учетом возрастных особенностей детей, в перерывах между занятиями соблюдаются десятиминутные перемены. Необходимым условием зачисления в объединения спортивной направленности является наличие медицинской справки от врача о состоянии здоровья.

В дополнительных общеразвивающих программах педагогов, в учебном плане, в плане воспитательной работы предусмотрена возможность изменений и вариативности, что связано с четким реагированием учреждения на запросы социума, потребности детей и их родителей.

### **1.2. Режим работы учреждения**

МБУДО «РЦВР» организует работу с детьми в течение всего календарного года. Учебный год начинается 1 сентября и заканчивается 31 мая. Возможна организация дополнительных учебных занятий в летний период, если это предусмотрено дополнительной общеразвивающей программой. В летний период также реализуются краткосрочные дополнительные общеразвивающие программы.

На период с 1 июня по 31 августа МБУДО «РЦВР» на основании приказа директора переходит на летний режим работы:

- проведение занятий по специальному расписанию;
- проведение летней оздоровительной кампании;
- подготовку Учреждения к новому учебному году;

Занятия проводятся в соответствии с расписанием, утвержденным приказом.

Учебные занятия могут проводиться в 2 смены с учётом требований и норм СанПиНа. Начало занятий в первой смене – с 09.00 час., во второй смене – 13.35 час. Окончание занятий 2 смены не позднее 20.00 час. Продолжительность занятий в объединении составляет 45 минут для обучающихся школьного возраста и 25

минут для детей дошкольного возраста.

Количество часов занятий каждого объединения в течение учебного года, в том числе экскурсий, практических занятий на местности, походов, соревнований планируется с учетом его профиля, общеразвивающей программы, года обучения, возраста обучающихся, результативности деятельности, устанавливается согласно СанПиНа.

### 1.3. Расписание занятий

Расписание занятий объединения формирует заместитель директора Учреждения по представлению педагога дополнительного образования с учетом пожеланий родителей (законных представителей), обучающихся, учебной нагрузки педагога, возрастных особенностей детей и установленных санитарно-гигиенических норм. Перенос занятия или изменение расписания производится только с разрешения директора и оформляется приказом.

### 1.4. Миссия учреждения

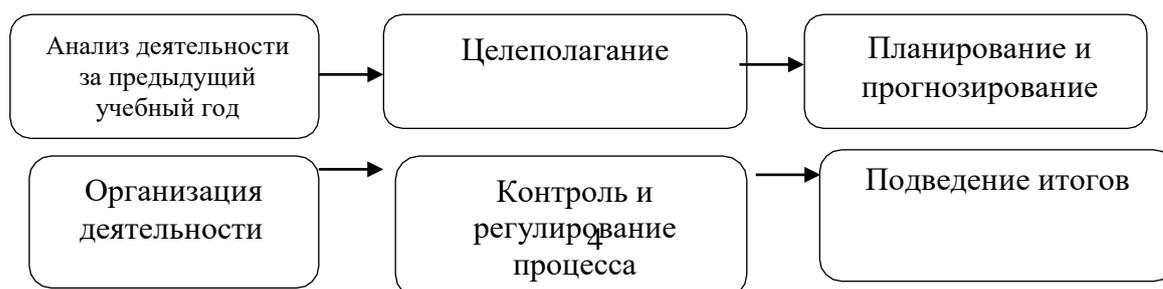
Миссия МБУДО «РЦВР» заключается в создании единого информационного образовательного пространства района, обеспечивающего равенство доступа к качественному образованию, формирование социальной адаптации и мобильности выпускников с учетом интересов обучающихся, их способностей и склонностей, подготовка выпускников к осознанному профессиональному выбору.

**Цель:** создание единого образовательно-воспитательного пространства в социуме, обеспечивающего развитие каждого ребёнка в соответствии с его склонностями, интересами и возможностями.

#### Задачи:

- обеспечить необходимые условия для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда детей в возрасте до 18 лет;
- разработать программу воспитания, программу развития учреждения;
- внедрить в образовательный процесс электронный журнал платформы «Дневник.ру» в режиме апробации;
- актуализировать реализацию индивидуального подхода в обучении и развитии детей, создать условия для развития одаренных детей;
- обеспечить реализацию индивидуальных планов развития с учетом особенностей личности ребенка (состояние здоровья, потребности, познавательные возможности, интересы);
- повысить статус учреждения как организационно-методического центра дополнительного образования в социуме;
- воспитывать у учащихся активную гражданскую позицию, готовность к самостоятельной жизни, труду, творчеству.
- организационно-методическое сопровождение муниципальных мероприятий.

### 1.5. Организационная модель деятельности учреждения



## 1.6. Направления образовательной деятельности

№	Направленность	Образовательная область
1	Естественнонаучная	- экология; - проектно-исследовательская деятельность в экологии; - байкаловедение; - занимательная математика.
2	Социально - гуманитарная	- журналистика; - правоведение; - гражданско-патриотическое воспитание; - военно-патриотическое воспитание.
3	Физкультурно - спортивная	- бразильское джиу-джитсу; - спортивные игры; - эстетическая гимнастика; - гиревой спорт; - народные игры; - спортивные бальные танцы.
4	Художественная	- изобразительное искусство; - декоративно-прикладное творчество; - крой и шитье; - тестопластика; - игра на гитаре; - сольное, ансамблевое и хоровое пение; - хореография; - ритмика; - театр; - рукоделие; - валяние из шерсти; - вязание; - фотография.
5	Туристско - краеведческая	- туризм; - скаутинг; - краеведение; - музейное дело.
6	Техническая	- робототехника; - звукотехника; - информационные технологии.

## 2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности учреждения дополнительного образования детей

### 2.1. Характеристика уставных документов и текущей документации

Документ	Наличие/отсутствие	Состояние, характеристика документа	Примечание
Устав	да	Утвержден приказом Комитета по образованию МРУРМО №356 от 27.10.2015 г.	

Изменения в Устав		Утвержден приказом Комитета по образованию МРУРМО №139 от 27.04.2021 г.	
Лицензия на дополнительное образование и платные образовательные услуги	да	Выдана Службой по контролю и надзору в сфере образования Иркутской области №8634 серия 38Л01 №0002878 от 04.12.2015 г.	
Свидетельство (приказ) об аккредитации	нет	-	
Программа развития	да	«Пространство персонального дополнительного образования как ресурс индивидуального развития ребенка («Академия	
Программа воспитания	да	Программа воспитания муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Районный центр внешкольной работы» на 2021 – 2022 учебный год утверждена приказом МБУДО «РЦВР» №130 от 30.08.2021 г.	
Учебный план	да	Учебный план учреждения на 2021-2022 учебный год утвержден приказом МБУДО «РЦВР» №132 от 30.08.2021 г. Учебный план фиксирует особенности дополнительных общеразвивающих программ, конкретный уровень освоения, максимальный объем нагрузки обучающихся и является документом для составления тарификации педагогических кадров и расчета бюджета МБУДО «РЦВР»	
Штатное расписание	да	Утверждено приказами МБУДО «РЦВР» (№263 от 31.12.2021 г., №137 от 31.08.2021 г.)	
Тарификационный список	да		
Положения о структурных подразделениях	нет		

Должностные инструкции работников учреждения	да	Утверждены приказом МБУДО «РЦВР» №8 от 14.01.2021 г.	
Расписание занятий	да	Утверждено приказом МБУДО «РЦВР» №131 от 30.08.2021 г. (№153 от 17.09.2021 г., №203 от 09.11.2021 г., №252 от 30.12.2021 г.)	
Журналы учета работы учебных групп (коллективов)	да	Журналы ведутся во всех объединениях	
Протоколы заседаний педагогических и методических советов	да	Протоколы заседаний педагогического и методического советов ведутся систематически	
Дополнительные общеразвивающие программы детских объединений	да	Утверждены приказом МБУДО «РЦВР» №132 от 30.08.2021 г.	Ежегодно утверждаются
Планы работы учреждения	да	Годовой план работы МБУДО «РЦВР» утвержден приказом №132 от 30.08.2021 г. В планах работы учтены тенденции развития дополнительного образования в образовательной системе Усольского района и специфика образовательной деятельности учреждения	
Информационно-статистические и аналитические материалы	да	Анализ образовательного процесса проводится систематически	

Организационно-правовое обеспечение в МБУДО «РЦВР» отвечает всем требованиям обязательным к ведению образовательной деятельности, что позволяет администрации учреждения успешно создавать условия для повышения качества образования обучающихся и педагогов, обеспечивать эффективность социального партнерства, проводить дальнейшую работу по созданию единой информационной системы.

### **3. Кадровое обеспечение учреждения дополнительного образования**

#### **3.1. Общие сведения о педагогических кадрах. Состояние и динамика кадрового обеспечения образовательного процесса в целом**

Решение задачи повышения качества дополнительного образования напрямую зависит от кадрового потенциала. Спрос на новые виды образовательных услуг, повышение качества образовательного процесса обуславливают потребность педагогических работников в непрерывном повышении квалификации. Основными

показателями оценки качества кадрового состава являются: укомплектованность организации педагогическими и иными кадрами, уровень образования и квалификации педагогических кадров, распределение педагогических работников по возрасту и стажу работы, непрерывность профессионального развития педагогических и иных работников образовательной организации.

Всего в МБУДО «РЦВР» трудится 90 педагогических работников, из них 37 основных и 53 совместителя.

Высшее образование имеют 54 человека (60% от общего количества педагогических работников), среди которых 45 (50%) педагогический работник – высшее педагогическое образование. 35 (38,8% от общего количества педагогических работников) человек имеют среднее профессиональное образование, 19 (21,1%) среди них – среднее профессиональное образование педагогической направленности. 1 человек имеет среднее полное образование (в данный момент обучается в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Иркутской области «Ангарский педагогический колледж» по направлению подготовки «Преподавание в начальных классах» в заочной форме).

64 (71,1% от общего количества педагогических работников) педагогических работника имеют квалификационные категории, а именно:

Учебный год	первая категория	высшая категория
2021 - 2022	37	27

Коллектив МБУДО «РЦВР» высокопрофессиональный: 7 педагогов имеют звание «Почетный работник общего образования РФ», более 75% педагогических работников отмечены грамотами и благодарностями министерства образования Иркутской области, Министерства просвещения РФ (за текущий период: 1 педагог отмечен Почетной грамотой Министерства просвещения РФ; двое – грамотами и благодарностями министерства образования Иркутской области).

**Таблица «Педагогический стаж педагогических работников»**

Педагогический стаж	менее 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 20 лет	20 лет и более
Количество	7	0	9	28	46

Количество педагогов МБУДО «РЦВР», работающих по внешнему совмещению на базе общеобразовательных учреждений, стаж которых более 10 лет, 43,4% (23 из 53 человек).

### 3.2. Система повышения квалификации

Повышение профессиональной компетентности педагогических работников учреждения осуществляется согласно плану повышения квалификации МБУДО «РЦВР» на текущий учебный год.

По результатам мониторинга системы повышения квалификации за текущий учебный год курсовую подготовку (курсы повышения квалификации в объеме от 10 часов и более) прошли 25 педагог, что составляет 27,8% от общей численности педагогических работников (21 штатных педагогов и 4 педагогов - совместителей).

**Таблица «Обучение педагогических работников на курсах повышения квалификации»**

Тема	Количество часов	Количество педагогов
Методическая деятельность и ее специфика в системе дополнительного образования детей. Основные функции методической службы	36	3
Проектирование инновационной деятельности педагога в условиях реализации профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»	72	11

Преподавание изобразительного (ИЗО) и декоративно-прикладного искусства (ДПИ) в дополнительном и общем образовании с учетом требований ФГТ и ФГОС	620	1
Теория и методика избранного вида спорта «Гиревой спорт»	152	2
Методика преподавания музыки в условиях реализации ФГОС	72	2
Сетевая форма реализации общеразвивающих и предпрофессиональных образовательных программ дополнительного образования	72	1
Региональный квалификационный семинар для педагогов, тренеров и судей по виду спорта «Танцевальный спорт» в рамках деятельности Иркутской областной общественной спортивной организации «Федерация танцевального спорта Иркутской области»	15	1
Региональный квалификационный семинар для спортивных судей первой, второй и третьей категории по виду спорта «Танцевальный спорт»	10	1
GOOGLE-МАРАФОН: использование онлайн инструментов в организации образовательного процесса и администрировании работы образовательной организации	20	1
Создание инклюзивной образовательной среды при организации дополнительного образования детей	36	1
Хореография для дошкольников. Практический материал для занятий	72	1
Театр начинается с детства	12	1
Формирование и оценка функциональной грамотности обучающихся	18	3
Педагог дополнительного образования: современные подходы к профессиональной деятельности	72	1
Воспитание и обучение детей с ограниченными возможностями здоровья	72	1
Содержание и методика преподавания курса финансовой грамотности различным категориям обучающихся	72	1
Организация образовательной воспитательной работы, дополнительного процесса: образование, внеурочная деятельность	72	1

Повышение квалификации, переподготовка работников позволяет вносить новые инновационные моменты в учебно-воспитательную деятельность.

**3.3. Организационно-методическая работа с педагогическими кадрами: творческие встречи, конференции, семинары, открытые уроки, мастер-классы, методические выставки и др. Система оказания методической помощи педагогам, принятая в учреждении.**

**Тема методической работы:** формирование функциональной грамотности через реализацию дополнительных общеразвивающих программ как основы жизненной и профессиональной успешности обучающихся

**Цель:** совершенствование педагогического мастерства педагогов дополнительного образования.

**Задачи:**

- совершенствование программно-методического обеспечения образовательного процесса в учреждении дополнительного образования (ревизия образовательных программ, внесение корректив в рамках реализации единой методической темы);
- обеспечение необходимых условий для личностного развития ребёнка; духовно-нравственного воспитания, укрепления здоровья, профессионального самоопределения;
- обобщения педагогического опыта и организации процесса непрерывного повышения квалификации через участие в конференциях, семинарах, мастер-классах, курсовой подготовке и самообразование;
- обеспечение организационно-методической поддержки педагогических работников в условиях реализации профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»;
- организационно-методическое сопровождение инновационной деятельности педагогов.

### **3.4. Система аттестации педагогических кадров**

Педагогические работники МБУДО «РЦВР» проходят процедуру добровольной аттестации на присвоение первой или высшей квалификационных категорий, либо обязательную аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

Основными задачами аттестации являются: стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников; повышение эффективности и качества педагогического труда; выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников; определение необходимости повышения квалификации педагогических работников; обеспечение дифференциации уровня оплаты труда.

Согласно Федеральному закону от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», требованиям порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (приказ министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. №276) проводится аттестация педагогических работников на квалификационную категорию. Аттестация педагогов на соответствие занимаемой должности проводится в соответствии с Положением об организации и проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности (утверждено приказом МБУДО «РЦВР» №207 от 18.11.2015 г.).

Для полного информирования педагогов в план педагогических советов и совещаний включаются вопросы аттестации. Координатор - методист проводит индивидуальную консультативную работу по сопровождению аттестации педагогических работников.

По итогам аттестации педагогических работников МБУДО «РЦВР» в 2021-2022 учебном году 5 педагогов получили квалификационные категории, а именно:

Учебный год	1 категория	Высшая категория
2021 - 2022	1	4

### **3.5. Обобщение и распространение передового педагогического опыта (семинары, творческие мастерские, мастер-классы, конференции, педагогические советы, открытые занятия, публикации и т.п.)**

Важным направлением совершенствования профессионального мастерства педагогических работников является: участие в профессиональных и методических конкурсах, конференциях, семинарах различного уровня, публикация статей и методических разработок в различных, в том числе и электронных, изданиях.

Педагоги систематически представляют свой опыт работы:

- в форме публикации методических материалов (статьи, сценарии мероприятий, программы, дидактические материалы и т.п.) – 10 педагогов:

- на сайте МБУДО «РЦВР» <http://rcvr.uoura.ru> в разделе «Образование. Методические материалы»;

- сборник «Педагогическая теория и практика: актуальные идеи и успешный опыт в условиях модернизации российского образования» (г. Москва), региональный сборник методических разработок «Область возможностей», региональном сборнике «Экологическое образование школьников», всероссийское сетевое издание «Фонд XXI века», сборник регионального фестиваля «Творчество без границ», образовательный культурно-просветительский журнал «Педагогический имидж»;

- 8 педагогов на региональных, межрегиональных и всероссийских научно-практических конференциях, областных методических совещаниях, с выступлениями по темам: «Эффективные практики в дополнительном образовании», «Экологические технологии как средство формирования навыков XXI века», «Практика реализации духовно-нравственного развития личности в образовательных организациях», «Семь шагов к экологической школе», «Развитие физических качеств учащихся средствами внеклассной спортивной деятельности», «Функциональная грамотность учителя как основа функциональной грамотности ученика», «Мой милый край – родная Мишелевка», «Гиревой спорт в программах физической культуры в образовательных организациях»;

- в форме представления мастер-класса на муниципальных, межмуниципальных, региональных (фестиваль «Творчество без границ») и всероссийских мероприятиях – 18 педагогов;

- в форме проведения открытых занятий - 7 педагогов;

- в форме участия в выставках на базе МБУДО СЮТ г. Ангарска, МБУДО «Музей победы», художественного центра г. Ангарска, МБУК «Усольский историко-краеведческий музей» (3 педагога), чемпионате Иркутской области по гиревому спорту (2 педагога), в конкурсах прикладного и изобразительного творчества для педагогов «Творчество без границ» (1 педагог), «Город мастеров» (1 педагог), в конкурсах профессионального мастерства: региональный чемпионат профессионального мастерства в сфере образования Иркутской области по методике WORLDSKILLS RUSSIA по компетенции дополнительное образование детей и взрослых (1 педагог).

Анализ методической работы показал, что наблюдается положительная динамика повышения уровня профессионального мастерства педагогов дополнительного образования. Педагоги успешно работают в новом дистанционном формате обобщают опыт работы, принимают активное участие в различных муниципальных и региональных вебинарах, семинарах, конференциях, конкурсах профессионального мастерства, что в целом способствует непрерывному росту профессиональных компетенций педагогов. Большое внимание в текущем учебном году было направлено на то, чтобы содержание дополнительных общеразвивающих программ способствовало формированию функциональной грамотности обучающихся. Проведенный анализ методической продукции позволяет сделать вывод о том, что педагоги учреждения ориентированы на решение актуальных проблем в развитии ребенка и ежегодное обновление дополнительных общеразвивающих программ.

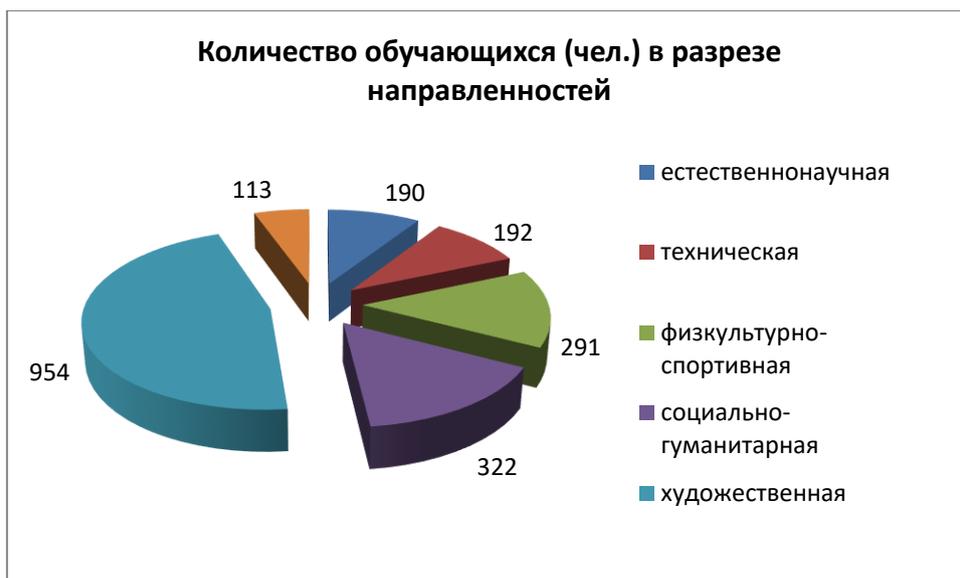
#### **4. Обучающиеся и система работы с ними**

##### **4.1. Количество обучающихся в учреждении**

В 2021 – 2022 учебном году МБУДО «РЦВР» были оказаны образовательные услуги (по состоянию на 01.01.2022 г.) 2062 детям по 109 дополнительным общеразвивающим программам.

**Таблица «Распределение количества групп, обучающихся по направленностям в 2021 – 2022 учебном году» (по состоянию на 01.01.2022 г.)**

направленность	Количество групп	Количество обучающихся в группах	Количество групп по годам обучения			
			1-й	2-й	3-й	4-й
естественнонаучная	12	190	11	3	1	
техническая	21	192	9	6	1	
физкультурно-спортивная	32	291	13	16	3	1
социально-гуманитарная	31	322	23	4	1	
художественная	79	954	48	27	8	4
туристско-краеведческая	11	113	4	3		



Наибольшее количество детей 954 чел. (46,2% от всех обучающихся) обучаются по дополнительным общеразвивающим программам художественной направленности.

#### 4.2. Порядок приема и отчисления детей

Правила приема в Учреждение определены в Положении о правилах приема, порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления обучающихся муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Районный центр внешкольной работы» (утверждено приказом МБУДО «РЦВР» №179 от 31.08.2020 г.), закреплены Уставом и регламентируются Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Прием детей в объединения МБУДО «РЦВР» производится в возрасте от 5 до 18 лет по заявлениям родителей (законных представителей).

По ходатайству педагога дополнительного образования в объединения второго и последующих годов обучения могут быть зачислены вновь прибывшие обучающиеся, успешно прошедшие входное тестирование.

При приеме в спортивные объединения, включая коллективы спортивного бального танца, хореография, необходимо медицинское заключение о состоянии здоровья ребенка.

Учреждение при приеме детей обязано ознакомить их и (или) родителей (законных представителей) с Уставом Учреждения, лицензией, дополнительными общеразвивающими программами и другими локальными документами, регламентирующими организацию образовательного процесса.

Порядок перевода и основания отчисления обучающихся проводится согласно Положению о правилах приема, порядке и основаниях перевода, отчисления и

восстановления обучающихся муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Районный центр внешкольной работы» (утверждено приказом МБУДО «РЦВР» №179 от 31.08.2020 г.).

Отчисление обучающегося из детского объединения проводится на следующих основаниях:

- отсутствие медицинского документа о состоянии здоровья обучающегося;
- выраженное волеизъявление обучающегося (при наличии заявления от обучающегося и (или) родителя (законного представителя); (заявление родителя (законного представителя) обучающегося или обучающегося, достигшего возраста 14 лет, на отказ от использования средств сертификата персонифицированного финансирования);
- невыполнение учебного плана обучающимся;
- окончание полного курса освоения образовательной программы;
- наличие медицинского заключения, исключающего возможность дальнейшего продолжения обучения в Учреждении;
- нарушение Правил внутреннего распорядка Учреждения;
- совершение противоправных действий и неоднократные нарушения Устава Учреждения.

Перевод и отчисление детей из детского объединения сопровождается изданием приказа директора Учреждения.

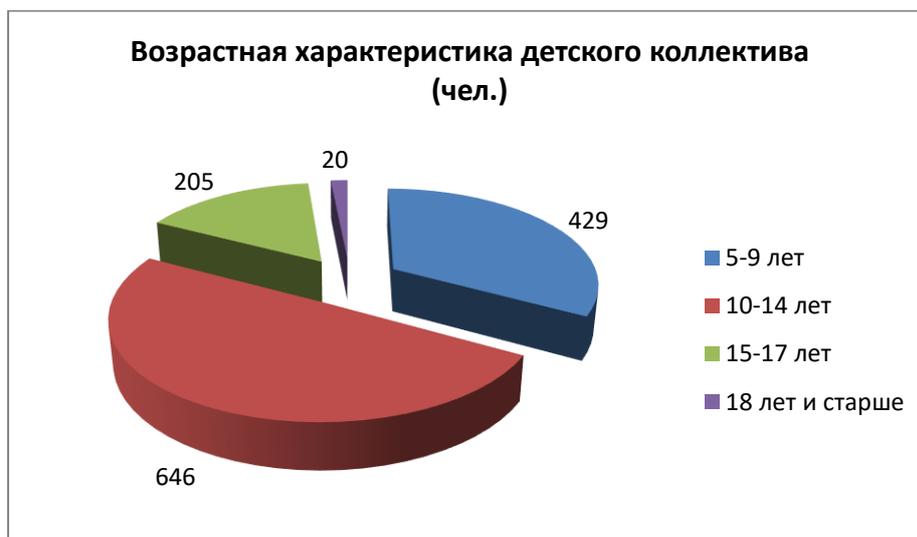
#### 4.3. Краткая характеристика обучающихся и структура контингента

Таблица «Социальный состав обучающихся в детских объединениях»

Учебный год			
	В многодетных семьях	В неполных семьях	Опекаемые
2021 – 2022	180	102	45

Таблица «Возрастная характеристика детского коллектива»

Учебный год	5-9 лет	10 - 14 лет	15 -17 лет	18 лет и старше
2021 – 2022	429	646	205	20



Основной контингент обучающихся представлен детьми среднего школьного возраста (10-14 лет) – 646 человек - 49,7% всех обучающихся, старшего дошкольного и младшего школьного возраста (5-9 лет) – 33% (429 человек), старшего школьного возраста

(15-18 лет) – 17,3% (225 человек).

#### 4.4. Характеристика детских достижений.

Одним из важных показателей работы учреждения являются достижения учащихся, отражающие результативность образовательного процесса. Сформирован основной перечень внешних массовых мероприятий (календарь), позволяющий учащимся продемонстрировать уровень своих достижений в сфере дополнительного образования. Обучающиеся МБУДО «РЦВР» - активные участники конкурсов и соревнований различного уровня. По итогам отчетного периода в конкурсных мероприятиях, как формах предъявления результатов освоения образовательных программ приняло участие 1817 человек, что составляет 88,1% от общего количества обучающихся. В 2021 году по сравнению с 2020 годом повысилась результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях в разрезе всех уровней.

**Таблица «Результативность участия обучающихся в конкурсах, смотрах, соревнованиях, конференциях и т.д.»**

	Уровень мероприятий							
	муниципальный		региональный		всероссийский		международный	
Победители и призеры	командное первенство	личное первенство						
<b>2020 год</b>	44	131	10	71	4	73	2	90
<b>итого</b>	<b>175</b>		<b>81</b>		<b>77</b>		<b>92</b>	
<b>2021 год</b>	17	231	23	142	12	153	51	105
<b>итого</b>	<b>248</b>		<b>165</b>		<b>165</b>		<b>156</b>	



Наиболее яркие победы коллективов представлены в приложении 1.

### 5. Качество образовательного процесса в учреждении дополнительного образования детей

#### 5.1. Качество образовательной деятельности

В соответствии с поставленной целью МБУДО «РЦВР» реализует образовательный процесс, направленный на социализацию, раскрытие и реализацию индивидуального творческого потенциала каждого ребенка через вовлечение детей в разнообразные виды деятельности, предоставление широкого поля социальной активности.

В целях совершенствования управления качеством образования, предоставления всем участникам образовательного процесса и общественности достоверной информации о качестве образования в учреждении, а также выявления с помощью системы критериев и показателей зависимости между ресурсами, условиями обучения и его результатами, в МБУДО «РЦВР» разработана внутренняя система оценки качества образования.

Предметом системы оценки качества образования являются:

- качество освоения дополнительных общеразвивающих программ обучающимися (оценивание деятельности обучающихся);
- качество организации образовательного процесса (доступность образования, условия комфортности получения образования, материально-техническое обеспечение образовательного процесса);
- качества воспитательной работы;
- качества профессиональной компетентности педагогов.

Для определения результативности образовательного процесса, эффективности дополнительных общеразвивающих программ проводятся контрольно-оценочные процедуры, мониторинговые, социологические и статистические исследования.

Уровни мониторинга качества образовательного процесса:

- **управленческий** - отслеживание качества образовательного процесса: динамики личностного развития учащихся, качества освоения программ обучающимися, количества и качества продуктов творческой деятельности обучающихся, активности участия обучающихся объединений в соревнованиях, конкурсах, выставках разного уровня, мотивации посещения детьми объединений учреждения; динамики личностно-профессионального роста педагогических работников;
- **методический** - отслеживание качества дополнительных общеразвивающих программ; формирование базы данных программно-методического обеспечения; мониторинг профессиональных затруднений педагогов и определения перспектив дальнейшей работы;
- **на уровне педагога** - проведение аттестации обучающихся, отслеживание учебной мотивации обучающихся (проведение опросов, анкетирования), уровня воспитанности (проведение специальных методик), качества образования (проведение контрольных работ, опросов, организации демонстрации обучающимися своих учебных достижений);
- **на уровне социальных заказчиков** – два раза в год проводится мониторинг социального заказа детей и родителей.

В ходе мониторинга используются следующие методы и технологии: опрос, анкетирование, интервьюирование, наблюдение, диагностические методики, элементы игровых и тренинговых технологий.

## **6. Характеристика образовательных программ**

### **6.1. Методическая и дидактическая обеспеченность образовательных программ**

Дополнительные общеразвивающие программы разрабатываются педагогами в соответствии с Положением о структуре, порядке разработки и утверждения дополнительных общеразвивающих программ муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Районный центр внешкольной работы» (утверждено приказом МБУДО «РЦВР» №188 от 18.09.2020 г.), рассматриваются ежегодно на методическом совете и утверждаются приказом директора.

Реализуемые программы ориентированы на формирование и развитие творческих способностей обучающихся, создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепление здоровья, социализацию и адаптацию обучающихся к жизни в обществе, формирование общей культуры.

При реализации общеразвивающих программ педагогами применяется форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы.

Программы включают следующие обязательные разделы:

1. Пояснительная записка раскрывает направленность дополнительной общеразвивающей программы; новизну, актуальность, педагогическую целесообразность (аргументированное обоснование педагогических действий, ключевых методов, технологий и форм работы для реализации целей воспитания, развития данной возрастной группы), цель и задачи программы; отличительные особенности данной программы от уже существующих (в подходах, методиках, технологиях, форме, выборе содержания, продолжительности обучения); возраст детей, участвующих в реализации данной программы; сроки реализации программы (продолжительность образовательного процесса, этапы); формы и режим занятий
2. Ожидаемые результаты (предметные, метапредметные и личностные результаты).
3. Содержание программы раскрывается через краткое описание тем. Указывается название темы; основные узловые моменты, которые излагаются в рамках данной темы; в каких формах организуется образовательный процесс (теоретических, практических). В случае модульной программы раздел «Содержание программы» содержит: цель, задачи, учебный план, ожидаемые результаты (предметные результаты), содержание обучения в разрезе каждого модуля.
4. Учебный план программы по каждому году обучения включает перечень разделов, тем с указанием количества часов и разбивкой на теоретические и практические виды занятий, формы контроля/аттестации.
5. Методическое обеспечение образовательного процесса. Данный раздел включает описание методов и форм организации образовательного процесса, определяет обеспеченность программы методическими видами продукции, дидактическим, раздаточным материалом, методиками.
6. Раздел «Материально-техническое обеспечение программы» включает описание необходимого для реализации образовательного процесса оборудования, расходных материалов, технических средств.
7. Календарный учебный график на каждый год обучения.
8. В разделе «Оценочные материалы» необходимо обозначить показатели результативности, указать формы контроля, а также оценочные материалы.
9. Раздел «Список литературы» включает перечень источников: учебных и методических пособий, монографий, электронных образовательных ресурсов и т.д., используемых педагогом и рекомендуемых для обучающихся и родителей.

В 2021 году в МБУДО «РЦВР» реализовалось согласно учебному плану 109 дополнительных общеразвивающих программ: естественнонаучная направленность – 11; техническая направленность – 10; физкультурно-спортивная направленность – 14; социально-гуманитарная направленность – 23; художественная направленность – 44; туристско-краеведческая направленность – 7.

Все программы востребованы и успешно реализуются. Программы размещены на сайте <http://rcvr.uoura.ru>.

## **6.2. Системность оценки усвоения обучающимися образовательных программ: система отслеживания качества подготовки обучающихся, фиксация результатов выполнения образовательных программ**

В МБУДО «РЦВР» организована система мониторинга качества образования по дополнительным общеразвивающим программам, формируются информационно – аналитические материалы по результатам оценки качества образования (анализ работы Учреждения за учебный год), принимаются управленческие решения по развитию качества образования.

Аттестация обучающихся в учреждении осуществляется в соответствии с критериями оценки сформированности компетенций, заложенными в содержание дополнительных общеразвивающих программ детских объединений по уровням освоения материала и определяет переход ребенка на следующую образовательную ступень.

В содержании каждой программы в разделе «Оценочные материалы» указаны критерии отслеживания ее эффективности, согласно которым проводится промежуточная (декабрь) и итоговая аттестация детей (май). По результатам итоговой аттестации - 100% освоение программ обучающимися.

Еще один показатель качества образовательной деятельности – участие и результативность в мероприятиях различного уровня. Мониторинг диагностики образовательных и личностных достижений проводится педагогами и позволяет оценить динамику сформированности ключевых компетенций: деятельностной, информационной, коммуникативной, организационной и креативной.

### **6.3. Форма и методика оценки усвоения программ**

Оценка уровня усвоения программ обучающимися осуществляется в следующих формах: проведение зачетных занятий, контрольного тестирования, сдача нормативов, участие в соревнованиях, защита творческих работ, презентации и выставки работ обучающихся, показательные выступления, защита проектов, участие в фестивалях, отчетных концертах, спектаклях, мероприятиях, открытых занятиях.

Методы проведения промежуточной диагностики, показатели, критерии оценки разрабатываются педагогами и указываются в дополнительной общеразвивающей программе. Результаты диагностики фиксируются в карточках личностных достижений обучающихся, итоги анализируются педагогом и методистом образовательного учреждения и заносятся в таблицу «Мониторинг освоения программного материала»

Итоговая диагностика (проводится в конце учебного года) – это проверка освоения обучающимися программы или ее этапа.

Цель: объективное установление фактического уровня освоения дополнительной общеразвивающей программы и достижения результатов ее освоения.

Задачи:

- определить уровень теоретической подготовки обучающихся в конкретной образовательной области;
- выявить степень сформированности практических умений и навыков обучающихся в выбранном ими виде творческой деятельности;
- выявить причины, способствующие или препятствующие полноценной реализации общеразвивающей программы;
- внести необходимые коррективы в содержание и методику образовательной деятельности.

Формы проведения аттестации определяются самим педагогом в его дополнительной общеразвивающей программе и соответствуют ее ожидаемым результатам.

Методы проведения итоговой диагностики: творческие задания, контрольные задания, тестирование, олимпиада, выставка работ.

Результаты итоговой диагностики обсуждаются на итоговом педагогическом совете.

### **6.4. Информационное и методическое обеспечение образовательного процесса**

В МБУДО «РЦВР» создан обширный информационный ресурс на сайте учреждения, включающий информацию по всем направлениям дополнительного

образования и ресурсного обеспечения. Сайт МБУДО «РЦВР» размещен по адресу: <http://rcvr.uoura.ru/>.

Сайт является важнейшим элементом информационной политики организации, призванным оперативно и объективно информировать общественность о деятельности Центра, участвовать в развитии единой информационной среды области.

Создание и функционирование сайта МБУДО «РЦВР» направлено на решение таких задач, как формирование целостного позитивного имиджа образовательной организации, расширение информированности общественности о деятельности учреждения, создание условий для взаимодействия участников образовательного процесса и партнеров учреждения, осуществление обмена педагогическим опытом, стимулирование творческой активности педагогов.

В целях расширения информационного поля и аудитории Центр ведет трансляции на канале YouTube и имеет свои страницы в социальных сетях:

- Вконтакте <https://vk.com/club80028487>,
- Одноклассники <https://ok.ru/group/522149785109867>.

МБУДО «РЦВР» Центр координирует наполнение информационной платформы «Навигатор дополнительного образования Иркутской области» (МБУДО «РЦВР» - муниципальный опорный центр дополнительного образования детей Иркутской области).

В разделе «Образования» размещена «Методическая копилка», где представлены разработки занятий, сценарии праздников, мастер-классов, семинаров, методические рекомендации.

МБУДО «РЦВР» оснащено 9 персональными компьютерами, 3 ноутбуками, средствами сканирования и распознавания текстов. Имеется подключение к Wi-Fi.

## **7. Научно-исследовательская и опытно-экспериментальная работа**

В учреждении ведется инновационная деятельность. МБУДО «РЦВР» является инновационной педагогической площадкой РТИК ГАУ ДПО по теме:

- «Формирование экологической культуры, культуры здоровья и здорового образа жизни субъектов образовательного процесса. Развитие здоровьесберегающих и экологических позиций населения Усольского района» (Кафедра современных предметных методик и технологий ГАУ ДПО ИРО). Результат: проведение исследований с обучающимися, участие в конкурсных мероприятиях, получение флага в рамках международной программы «Экошкола/зеленый флаг». Информация о проведенных мероприятиях в работы инновационной площадки размещена на сайте МБУДО «РЦВР» <http://rcvr.uoura.ru/index.php/2011-05-04-01-44-19>;

- «Пространство персонального дополнительного образования как ресурс индивидуального развития ребенка («Академия творчества») (Кафедра педагогики и психологии ГАУ ДПО ИРО. Научный руководитель проекта: Стародубцева Галина Александровна, кандидат психологических наук, доцент кафедры развития образовательных систем инновационного проектирования ИРО, член-корреспондент МАПН, аккредитованный эксперт информационной продукции Роскомнадзора РФ, член-экспертно-консультативного совета Роскомнадзора по Иркутской области, член экспертного Совета при Уполномоченном по правам ребенка в Иркутской области). Результат: организация и проведение мероприятий: «Елка мэра», виртуальная выставка «Фантазии полет и рук творенье...», конкурс газет, конкурс экологических рисунков»; реализация проекта – районных детских информационных репортажей «ДобрышТВ»; результативное участие обучающихся в конкурсах, фестивалях и т.п. (приложение 1); обобщение опыта в форме докладов, представления мастер-классов, проведении открытых занятий (в разделе 3.5. «Обобщение и распространение передового педагогического опыта (семинары, творческие мастерские, мастер-классы, конференции, педагогические советы, открытые занятия, публикации и т.п.)). Мастер-классы выставлены на сайте МБУДО «РЦВР» <http://rcvr.uoura.ru/index.php/2015-01-28-01-51-41>.

В МБУДО «РЦВР» реализуются следующие проекты:

- по экологии – всероссийский проект «Экологический патруль», региональный проект «Посланники ЦУР»;
- районный социально-культурный проект «ДобрышТВ» при поддержке Благотворительного фонда «Байкал-интеграция», Общественной палаты Иркутской области, администрации Усольского района. Результат: за 2021 год сделано 5 выпусков «ДобрышТВ» (<http://rcvr.uoura.ru/index.php/dobrysh-tv>).

## 8. Качество массовой и культурно-досуговой деятельности

### 8.1. Характеристика массовой и культурно-досуговой деятельности. Система управления культурно-досуговой деятельностью.

Организация массовой и культурно-досуговой деятельности в учреждении соответствует его основным целям - повышение качества дополнительного образования через реализацию образовательного процесса, направленного на раскрытие индивидуального потенциала и социализацию каждого ребенка.

Массовая и культурно-досуговая деятельность МБУДО «РЦВР» является частью культурно-образовательного пространства и предполагает создание благоприятного эмоционально-психологического климата в коллективе.



**Первый этап** – планирование программы условно можно назвать этапом обоснования выбора программы. На данном этапе определяется:

- название программы, выбор темы будущего проекта, тематическая обоснованность исходит из названия программы;
- количество и распределение обязанностей культурно-досуговой программы;
- постановка целей и задач. Задачи являются поэтапными ступенями достижения поставленной цели, а сама цель выступает как конечный спланированный результат;
- аудитория программы.

**Второй этап** - разработка программы – написание сценария. Сценарий культурно-досуговой программы – это подробная текстовая разработка, включающая как литературную основу, так и организационные аспекты содержания программы.

**Третий этап** - реализация программы и включает в себя:

- определение точного времени и места;
- оповещение о планируемом мероприятии;
- проведение мероприятия.

**Четвертый этап** - анализ прошедшего мероприятия.

## 8.2. Возрастная направленность и социальная адресность

Коллектив МБУДО «РЦВР» организует массовую и культурно-досуговую деятельность с людьми разной возрастной категории и социальных групп населения: дети, подростки, молодежь, родительская общественность, ветераны, жители района, социальные партнеры.

## 8.3. Основные формы и методы культурно-досуговой деятельности

Праздничное мероприятие и выставка являются наиболее распространенной формой культурно - досуговой деятельности. Учреждение применяет и другие формы: театрализованные представления, концертные программы, акции, спортивные соревнования, игры, флешмобы, конкурсы, викторины, выставки, проекты, круглые столы, Дни открытых дверей, спортивные соревнования, олимпиады, фестивали, турниры, слеты.

**Таблица «Участие обучающихся в массовых мероприятиях»**

Направления организации деятельности	Формы организации деятельности	Количество мероприятий	Количество участников
Досугово-развлекательное	Клубные встречи	4	68
	Дни именинника	20	327
	Тематические программы к календарным праздникам	55	893
	Капустник	3	82
	Другое	4	77
Культурно-образовательное	Праздник, театрализованное представление	11	259
	Посещение театров, концертов и т.п.	8	116
	Интеллектуальные игры	15	218
	Выставка творческих работ	38	618
	Игровая программа	15	219
	Другое	3	55
Просветительское	Беседа, лекция	27	310
	Акция	18	298
	Экскурсия	30	277
	Посещение музеев, выставок	11	148
	Другое	8	106
Оздоровительное	Организация и участие в соревнованиях	17	274
	Организация походов, прогулок	22	319
	Другое	2	33
Активно-творческое	Участие в концертах	28	489
	Показы спектаклей	7	184
	Организация театрализованных программ	5	60
	Организация фестивалей, конкурсов	7	128

	Другое	4	80
Социально значимые	Экологические акции	27	328
	Волонтерские акции	15	220
	Мастер-классы для жителей	7	72
	Праздники для детей, ветеранов и т.д.	12	156
	Другое	5	42

#### 8.4. Участие обучающихся в образовательных и социальных проектах, акциях разного уровня

Обучающиеся и педагоги - активные участники образовательных и социальных проектов разного уровня, которые направлены на обучение, развитие и социализацию подрастающего поколения.

**Таблица «Проекты, реализуемые педагогами МБУДО «РЦВР»**

Направленность	Название проекта	Результат
Муниципальный уровень		
Естественнонаучная	Мы за чистый район (руководитель – Герасимова Л.В.)	<p>Главная цель фестиваля – выявление, поддержка и продвижение экологических инициатив обучающихся, направленных на достижение устойчивого развития, обеспечения экологической безопасности Усольского района.</p> <p>В районе на базе 16 общеобразовательных учреждений организованы экологические отряды, для которых и организуется фестиваль, где обучающиеся подводят итоги годовой работы в форме репортажа, участвуют в проектировании, выпускают экологические газеты, принимают участие в работе различных мастер-классов</p>
Художественная	Обучающий семинар «Мастерская чудес» (руководитель – Моисейчик Н.В.)	Представление мастер-классов педагогами в области декоративно-прикладного творчества. Обобщение и распространение
	Студия дополнительного образования «Росточек» для детей дошкольного возраста (руководитель – Моисейчик Н.В.)	Программа студии состоит из четырех блоков – лепка, вокал, ритмика, прикладное творчество

	Весенняя капель (руководитель - Зеленкова О. Г.)	Представление мастер-классов в области декоративно-прикладного и изобразительного творчества. Обобщение и распространение педагогического опыта
	Творческий фестиваль «Театральное созвучие» (руководитель - Заливина Е.Ю.)	Ежегодный фестиваль для театральных коллективов Усольского района. Задачами проведения фестиваля являются: представление возможности демонстрации
Социально-гуманитарная	Фестиваль школьной детской прессы «Усольские огоньки» (руководитель – Тютюнник И.М.)	Основная цель - поддержка и продвижение одаренных детей Усольского района в области детской журналистики. В Усольском районе в 11 из 19 общеобразовательных учреждений организованы свои пресс-центры, выпускаются школьные газеты. Фестиваль «Усольские огоньки» призван объединить их усилия, помочь в организации обучения и интересного досуга.
Международный уровень		
Естественнонаучная	«Эко-школа/Зеленый флаг» (руководитель – Герасимова Л.В.)	Вручение «Зелёного флага», участие в областных, всероссийских и международных экологических проектах, викторинах, конкурсах

За отчетный период МБУДО «РЦВР» организовано и проведено 13 массовых районных мероприятий: конкурс «Воспитатель года», конкурс «Учитель года», районный конкурс школьных газет, районная выставка «Фантазии полет и рук творенье», обучающий семинар «Мастерская чудес», муниципальный этап всероссийского конкурса экологических рисунков, районное новогоднее мероприятие «Елка мэра», Праздник успеха, Праздник первого портфеля, День открытых дверей «Академия творчества», предновогодний турнир по гиревому спорту среди школьников Усольского района, районный конкурс «Безопасное колесо», районный фестиваль «Театральное созвучие».

Каждому обучающемуся любого объединения МБУДО «РЦВР» была предоставлена возможность показать себя в различных видах деятельности. Таким образом, разными формами массовой и культурно-досуговой деятельности охвачено 100% обучающихся.

### 8.5. Формы отдыха, занятости и оздоровления детей

В летний период 2021 года организация занятости обучающихся была реализована в следующих формах:

- летние краткосрочные программы (в летний период были реализованы 23 краткосрочные дополнительные общеразвивающие программы);
- сборы коллектива бального танца «Грация» для участия в мастер-классах по бальным танцам (лагерь «Галактика», г. Ангарск);
- работа в спортивном лагере «Спортландия»;
- работа в лагерях дневного пребывания.

## 8.6. Взаимодействие с социумом

Одним из ресурсов повышения качества дополнительного образования в условиях инновационной развивающейся образовательной среды Учреждение видит развитие социального партнёрства, укрепление связей с различными социальными институтами.

На протяжении нескольких лет в учреждении сложилась и развивается система социального взаимодействия. Отношения строятся на договорной основе.

МБУДО «РЦВР» активно сотрудничает с государственными и негосударственными образовательными учреждениями, организациями разного уровня, такими как:

- с 15 общеобразовательными учреждениями Усольского района, МБУДО «ДЮСШ» (заключены договоры о безвозмездном пользовании и сотрудничестве) - партнеры, совместно с которыми педагогический коллектив учреждения решает задачи по реализации социального заказа государства;

- ГАУ ДПО «ИРО», совместно с которым осуществляется работа инновационных педагогических площадок РТИК ГАУ ДПО по теме: «Формирование экологической культуры, культуры здоровья и здорового образа жизни субъектов образовательного процесса. Развитие здоровьесберегающих и экологических позиций населения Усольского района», «Пространство персонального дополнительного образования как ресурс индивидуального развития ребенка («Академия творчества»)), проводятся научно-методические мероприятия по повышению квалификации педагогических кадров;

- МУК «Районный дом культуры» п. Белореченский, муниципальное бюджетное учреждение «Спортивно-оздоровительный комплекс» п. Белореченский, МУК «Сосновский центр информационной и культурно-досуговой деятельности «Исток», МБОУДО «Дом детского творчества» г. Усолье-Сибирское, Усольский краеведческий музей, МКОУДО «Центр внешкольной работы» п. Михайловка Черемховского района, Иркутский областной театр кукол «Аистенок», ФГБОУ ВПО «Иркутский государственный университет», федерация танцевального спорта Иркутской области, федерация гиревого спорта Иркутской области, МКУ ДО «ЦВР» ЦДТТ г. Иркутск, МАУК «Художественный центр» г. Ангарска, МБУДО «Музей Победы» г. Ангарска, МБОУ ДОД «Станция юных техников» г. Ангарска, городская общественная организация «Ангарский клуб спортивного бального танца «Серебряный фокстрот», ИРОО «Байкальская экологическая волна», партнеры совместно с которым организуются и проводятся мероприятия, направленные на развитие творческого потенциала обучающихся и педагогов;

- ОГОБУ ДОД «Центр развития дополнительного образования детей Иркутской области», партнер совместно с которым проводятся мероприятия, направленные на развитие творческого потенциала обучающихся и педагогов, проводятся научно-методические мероприятия по повышению квалификации педагогических кадров;

- СХПК «Усольский свинокомплекс» партнер, который участвует в обновлении материально-технической базы учреждения.

Налажено сотрудничество с общественными организациями Усольского района: Совет ветеранов, Советом отцов, женскими советами муниципальных образований Усольского района.

Социальное партнерство с данными организациями позволяет:

- расширить спектр предоставляемых услуг;
- рационально использовать как собственные ресурсы, так и ресурсы социальных партнеров;
- привлекать к работе квалифицированные кадры: педагогов школы, педагогов и специалистов социальных партнеров;
- расширить границы доступности дополнительных образовательных услуг для обучающихся учреждения всех возрастов;
- обеспечить учащимся выход в открытое образовательное пространство района,

региона, страны;

- максимально объединить ресурсы (финансовые, материальные, человеческие) социальных партнёров для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, улучшение условий труда и др.

Условия, созданные в сотрудничестве с социальными партнерами организациями, позволяют нам повысить качество образования через расширение поля социальной активности детей и педагогов, приобретения ими нового социального опыта, возможности самореализации.

### 8.7. Соблюдение прав участников образовательного процесса

Услугами дополнительного образования могут воспользоваться дети и подростки в возрасте от 5 до 18 лет включительно, проживающие на территории Усольского районного муниципального образования.

Образовательный процесс в образовательном учреждении ведется на русском языке.

Образовательный процесс детей в МБУДО «РЦВР» осуществляется в разновозрастных и разновозрастных объединениях. Занятия проводятся по группам, индивидуально или всем составом объединения. Организация образовательного процесса в учреждении осуществляется по дополнительным общеразвивающим программам следующих направленностей: художественной, физкультурно-спортивной, социально-гуманитарной, естественнонаучной, технической, туристско-краеведческой.

Каждый ребенок может заниматься в нескольких объединениях учреждения, менять их в течение года.

**Таблица «Комплектование групп»**

№	Наименование направленности	Наполняемость групп, чел.*	
		Оптимальная	Допустимая
1	Естественно-научная	9	20
2	Техническая	9	20
3	Социально-педагогическая	9	20
4	Художественная	9	20
5	Туристско-краеведческая	9	20
6	Физкультурно-спортивная	9	20
7	Группы индивидуального обучения	6	10

\*Наполняемость учебных групп зависит от условий учебного помещения, где занимаются обучающиеся, технических возможностей учреждения и соответствия Санитарно-эпидемиологическим требованиям к учреждениям дополнительного образования.

В случае снижения фактической наполняемости учебных групп в течение года разрешается проводить дополнительный набор обучающихся и зачисления их по результатам тестирования.

Педагогу как гражданину гарантируется защита чести и достоинства. Родители обучающихся не имеют права на неоправданное вмешательство в вопросы, которые по своему характеру входят в круг профессиональных обязанностей педагога. При рассмотрении поведения педагога обеспечивается его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени. В учреждение действует Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Районный центр внешкольной работы» (утверждено приказом МБУДО «РЦВР» №6 от 14.01.2021 г.).

Анонимные жалобы и сообщения на действия (бездействия) педагогов руководством не рассматриваются. На сайте МБУДО «РЦВР» в разделе «Обращение граждан» выставлена информация о порядке рассмотрения обращений граждан и Положение о порядке рассмотрения обращений граждан муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Районный центр

внешкольной работы» (утверждено приказом МБУДО «РЦВР» №172/1 от 27.09.2019 г.).

### **8.8. Система работы с родителями воспитанников**

Большое внимание МБУДО «РЦВР» уделяет работе с родителями. Наиболее распространенные формы работы являются совместные культурно – досуговые мероприятия (мастер-классы, индивидуальные и групповые консультации, тематические родительские собрания, занятия – репетиции с рефлексией, выставки).

Отношения между обучающимися, их родителями и педагогами в МБУДО «РЦВР» построены на основе свободы выбора. И, как правило, большинство родителей не чувствуют необходимости и не обременены обязанностью систематически общаться с педагогами, вследствие чего обнаруживается проблема неэффективного взаимодействия с семьей ребенка. В тоже время успешное решение задач воспитания возможно только при объединении усилий семьи и других социальных институтов.

Педагогов дополнительного образования и родителей объединяет забота о здоровье, развитии ребенка, создание атмосферы доверия и личностного успеха в совместной деятельности.

Основная цель работы с родителями обучающихся - создание психолого-педагогических условий для взаимодействия детей и родителей, укрепление партнерских отношений педагогов, родителей, детей, в мобилизации социокультурного потенциала семьи для создания единой гуманной, доброжелательной воспитательной среды.

Задачи сотрудничества с родителями:

1. Установить партнерские отношения с семьей каждого обучающегося;
2. Объединить усилия для полноценного развития и воспитания;
3. Создать атмосферу общности интересов, эмоциональной поддержки;
4. Активизировать и обогащать воспитательные умения родителей.

В системе образования активно используются четыре формы работы с семьей: интерактивная, традиционная, просветительская, государственно-общественная.

#### **Интерактивные формы:**

- 1) Анкетирование, диагностика. Проводится для выяснения запросов родителей, удовлетворенности работой педагога, объединения, организации. Составляются и обрабатываются анкеты по различным вопросам, обобщенные результаты педагог хранит как минимум в течение 5 лет (межаттестационный период). Письменные отзывы родителей о деятельности педагога составляются, как правило, в свободной форме, хранятся у педагога в папке достижений.
- 2) Конференция, общее родительское собрание. Форма педагогического просвещения, предусматривающая расширение, углубление и закрепление знаний о воспитании детей. Конференции могут быть научно-практическими, теоретическими, читательскими, по обмену опытом, конференциями матерей, отцов. Конференции проводятся раз в год, они требуют тщательной подготовки и предусматривают активное участие родителей. К ним обычно готовят выставки работ учащихся, книг для родителей, концерты художественной самодеятельности.
- 3) Индивидуальная консультация (беседа). Эта форма самая распространенная и эффективная. На индивидуальных беседах родители более охотно и откровенно рассказывают о тех огорчениях и беспокойствах, которые их тревожат. Консультации проводятся по инициативе педагога (устное приглашение при встрече или по телефону, письменное приглашение) или по инициативе самих родителей.

#### **Традиционные формы работы:**

- 1) Дни открытых дверей - способ познакомить родителей с содержанием, методами и приемами воспитания и обучения, условиями детской деятельности. Одной из самых популярных и востребованных в данный момент форм работы с родителями в системе МБУДО «РЦВР» является организация совместных досуговых мероприятий.

Во многих детских объединениях родители — частые гости и на

внеурочных мероприятиях. Формы досуга: совместные праздники, подготовка концертов, обсуждение фильмов и спектаклей, соревнования, конкурсы, мастер-классы, организованные родителями.

Кроме того, даже не систематические, а единичные коллективные дела, проводимые совместно с родителями, имеют огромный воспитательный эффект.

- 2) Творческие мастерские. Родители и дети могут периодически вовлекаться в совместную деятельность в творческих мастерских. К такой работе привлекаются педагоги декоративно-прикладного творчества. Под основной целью функционирования творческих мастерских подразумевается создание условий для творческой самореализации детей и родителей и как результат – радость совместного творческого труда.
- 3) Родительское собрание. Это основная форма работы с родителями, в которой концентрируется весь комплекс психолого-педагогического взаимодействия образовательного учреждения и семьи. Собрание проводится не реже 1 - 2 раз в учебный год. По результатам собрания составляется протокол. На собрание выносятся вопросы, которые действительно нуждаются в решении родительского большинства.

#### **Просветительская работа:**

- 1) Ведение сайта МБУДО «РЦВР» <http://rcvr.uoura.ru> и выставление актуальной информации.
- 2) Наглядная информация: тематические выставки, групповые и индивидуальные выставки детских работ, газета, буклеты.

#### **Государственно-общественные формы работы:**

В МБУДО «РЦВР» активно работает попечительский совет (Положение о попечительском совете муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Районный центр внешкольной работы» утверждено приказом МБУДО «РЦВР» №207 от 18.11.2015 г.), налажено тесное взаимодействие с районным Советом отцов, женскими советами муниципальными образованиями района. В каждом детском объединении есть родительский комитет, представители которых входят в родительский совет учреждения (Положение о родительском совете муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Районный центр внешкольной работы» утверждено приказом МБУДО «РЦВР» №207 от 18.11.2015 г.).

**Таблица «Участие родителей в совместных мероприятиях»**

№ п/п	Формы мероприятий	Количество мероприятий	Количество участников
1	Родительские собрания	81	1533
2	Совместные поездки и экскурсии	15	276
3	Совместные акции и праздники	41	848
4	Игровые программы	10	117
5	Спортивные программы	4	56

За отчетный период МБУДО «РЦВР» для родителей обучающихся были организованы следующие мероприятия: тематические родительские собрания, социологический опрос «Удовлетворенность системой образования Иркутской области».

## **9. Оценка эффективности управления учреждением дополнительного образования детей**

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом МБУДО «РЦВР», строится на принципах единоначалия и самоуправления.

Учреждение имеет свою структуру управления, обусловленную целями, задачами и

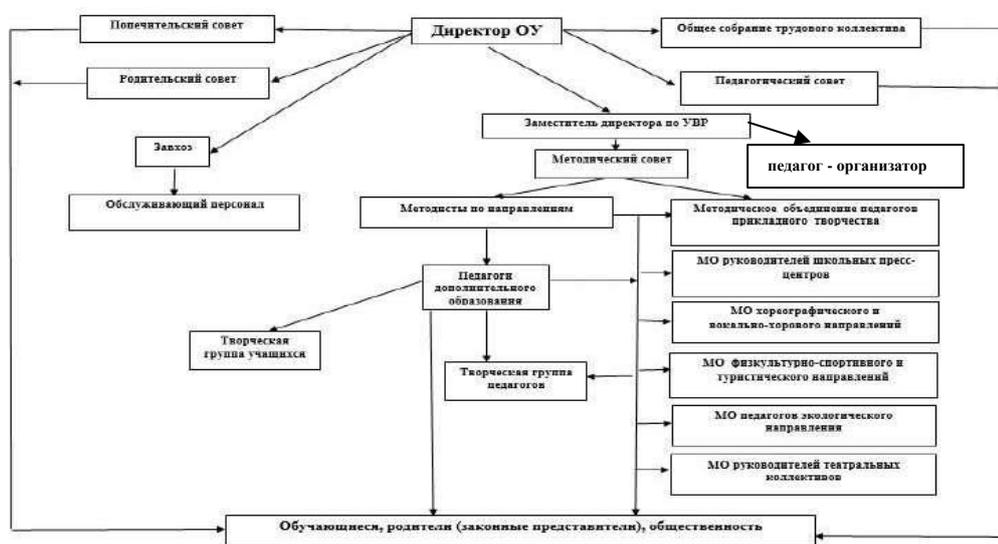
функциями. Управление учреждением осуществляет директор, назначаемый на должность приказом учредителя в соответствии с Законом РФ «Об образовании». В учреждении несколько уровней управления: директор; заместитель директора, методисты; педагоги дополнительного образования, педагог-организатор; обучающиеся.

Органом самоуправления является попечительский совет, общее собрание трудового коллектива, которое определяет условия коллективного договора и соглашения с учредителем, обсуждает и утверждает правила внутреннего распорядка. Формы самоуправления – педагогический совет, методический совет, совещание при директоре.

Порядок их формирования, сферы деятельности регламентируется положением и уставом Учреждения и касаются содержательного аспекта деятельности.

В целом в МБУДО «РЦВР» сложилась управленческая команда с довольно высоким уровнем профессионализма, владеющая вариативными технологиями управленческой деятельности, довольно эффективно сотрудничающая с обучающимися, родителями, работниками Учреждения и общественностью, которые привлекаются к управлению в рамках различных структур, обеспечивающих режим функционирования и развития Учреждения. С целью осуществления связей в структуре управляющей системы: педагогический совет рассматривает наиболее актуальные проблемы, методический совет рассматривает реализацию и выбор средств для решения выявленных проблем, а методические объединения – конкретизируют решение этих проблем в реализации дополнительных общеразвивающих программ. С управленческой точки зрения, для руководства образовательной организацией особый интерес представляет профессиональная позиция педагогов дополнительного образования детей как особой социально-профессиональной группы.

### Организационная структура учреждения



Важнейшее место в системе управления учреждения занимают развитие методов морального и материального стимулирования.

В учреждении применяются механизмы эффективного стимулирования работников:

- введена рейтинговая система оценки деятельности педагогических работников (в рамках новой системы оплаты труда в учреждениях, разработано и действует Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда);
- используются ресурсные способы мотивации работников (удобный график работы, удобный график отпуска, возможность выбора учебной нагрузки, создание комфортной рабочей обстановки);
- широкое применение в практике нашли статусные способы, призванные повышать роль работника в коллективе (публичная презентация профессионального

успеха работника на собрании трудового коллектива или педагогическом совете, представление к награждению).

В целях прозрачности и открытости деятельности учреждения вся информация о МБУДО «РЦВР» представлена на официальном сайте <http://rcvr.uoura.ru>, в социальных сетях: «ВКонтакте» <https://vk.com/club80028487>, «Одноклассники» <https://ok.ru/group/52214978510986>. Также МБУДО «РЦВР» использует и другие формы предоставления информации о деятельности учреждения: публикации в СМИ, участие в форумах, конкурсах, конференциях; проведение Дней открытых дверей.

Важнейшее место в системе мотивационно-целевой деятельности в МБУДО «РЦВР» занимают развитие методов морального стимулирования: поздравления педагогов с профессиональным успехом, с юбилейными датами и днями рождения, проведение корпоративных мероприятий (тимбилдинг).

## **10. Оценка условий реализации дополнительных образовательных программ**

В МБУДО «РЦВР» образовательная деятельность ведется в помещении, находящимся в оперативном управлении (1 здание), и в помещениях, находящихся в безвозмездном пользовании на базе образовательных учреждений.

В здании, находящемся в оперативном управлении располагаются: 3 учебных кабинета, актовый зал, танцевальный зал, спортивный зал, 5 кабинетов для административного, педагогического и учебно-вспомогательного персонала. Помещения учреждения соответствуют лицензионным требованиям.

Информация о помещениях, находящихся в безвозмездном пользовании, представлена в приложении 2.

В МБУДО «РЦВР» имеется компьютерная техника и оргтехника: 9 персональных компьютеров, 3 ноутбука, 3 МФУ, принтер, ламинатор, брошюратор, 2 мультимедийных проектора, а также музыкальный центр, микшер, спортивный инвентарь. Приобретено в текущем году – 4 персональных компьютера, 1 ноутбук, МФУ, проектор, цифровой микшер, колонки (2 шт.), вокальная радиосистема (2 шт.), роутер.

## **11. Заключение по самообследованию**

### **Общие выводы по итогам анализа всех позиций:**

а) сильные стороны деятельности учреждения:

- стабильная репутация МБУДО «РЦВР» среди родителей и самих обучающихся («на занятия дети ходят с удовольствием», «высокая квалификация педагогов»);
- обеспечено безопасное пребывание обучающихся в учреждении;
- обеспечена деятельность учреждения в открытом и доступном для ознакомления режиме;
- устоявшийся имидж МБУДО «РЦВР» как организации дополнительного образования, обладающего массовой доступностью образовательных услуг и качеством их преподавания, что отражается в результатах и достижениях детей в конкурсных мероприятиях различного уровня;
- отлаженные внешние и внутренние коммуникации учреждения, а также обширность их распространения позволяют с точностью и вовремя доносить необходимую информацию до всех участникам образовательного процесса;
- развитая корпоративная культура, что отражается в устойчивых традициях и преемственных формах деятельности и общения: праздник Успеха Центра, фестиваль «Театральное созвучие» (традиции Центра); праздник «Встреча друзей» (традиции объединений); Дни Здоровья (традиции педагогического коллектива); - реализация основных общеразвивающих программ по всем направлениям;
- сохранность контингента – 100%;
- педагогический коллектив МБУДО «РЦВР» характеризуется высоким уровнем профессиональной педагогической компетентности (педагоги являются постоянными активными участниками семинаров, профессиональных конкурсов), членами предметных жюри конкурсов, фестивалей;

- высшее образование имеют 58 человек (61,7% от общего количества педагогических работников), 36 (38,3% от общего количества педагогических работников) человек имеют среднее профессиональное образование; 74 (78,7% от общего количества педагогических работников) педагогических работников имеют квалификационные категории;
- эффективно реализуется модель взаимодействия с образовательными организациями, социальными партнерами по оказанию услуг дополнительного образования в области воспитания и социализации обучающихся;
- реализуется программа развития МБУДО «РЦВР» «Пространство персонального дополнительного образования как ресурс индивидуального развития ребенка («Академия творчества»). Результат: организация и проведение мероприятий: день открытых дверей «Академия творчества», фестиваль «Театральное звучие», «Елка мэра», выставка «Фантазии полет и рук творенье...», конкурс школьных газет, праздник Успеха, виртуальные выставки; реализация проекта – районных детских информационных репортажей «ДобрышТВ»; результативное участие обучающихся в конкурсах, фестивалях и т.п. (приложение 1); обобщение опыта в форме докладов, представления мастер-классов, проведении открытых занятий (в разделе 3.5. «Обобщение и распространение передового педагогического опыта (семинары, творческие мастерские, мастер-классы, конференции, педагогические советы, открытые занятия, публикации и т.п.)). Мастер-классы выставлены на сайте МБУДО «РЦВР» <http://rcvr.uoura.ru/index.php/2015-01-28-01-51-41>.

б) проблемы:

- при большом количестве вокальных, хореографических, спортивных показательных номеров площадь актового зала и сцены не позволяет проводить мероприятия, в которых участвует более 40 человек. Нет современной оборудованной техническими средствами собственной концертной площадки, позволяющей вместить 50 – 70 человек участников на сцене одновременно.
- не все педагоги готовы работать в инновационном режиме;
- система мониторинга качества дополнительного образования требует совершенствования;
- требуется материально-техническое оснащение (компьютерная техника), обновление и пополнение оборудования для введения новых направлений в связи с тенденциями развития системы дополнительного образования;
- в подборе педагогических кадров для реализации программ технической направленности.

в) возможности деятельности учреждения:

- проведения различных видов и форм массовых мероприятий (культурно-досуговых, спортивных, по обмену опытом и др.) разного уровня;
- ресурсного центра (методической работы и культурно-досуговой деятельности);
- расширения сетевого взаимодействия;
- оперативного реагирования и изменения содержания образования в зависимости от запросов социума;
- обновление содержания, форматов и технологий дополнительного образования детей в соответствии с интересами детей, потребностями семьи.

**II. Показатели деятельности  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Районный центр внешкольной работы» п. Белореченский Усольского района Иркутской области  
за 2021 год**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Общая численность учащихся, в том числе:	2062 человека
1.1.1	Детей дошкольного возраста (3-7 лет)	137 человек
1.1.2	Детей младшего школьного возраста (7-11 лет)	895 человек
1.1.3	Детей среднего школьного возраста (11-15 лет)	750 человек
1.1.4	Детей старшего школьного возраста (15-17 лет) и старше	280 человек
1.2	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	-
1.3	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся в 2-х и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности учащихся	825 человек/40%
1.4	Численность/удельный вес численности учащихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности учащихся	-
1.5	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности учащихся	-
1.6	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности учащихся, в том числе:	64 человек/3,4%
1.6.1	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	2 человека/0,09%
1.6.2	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	62 человека/3%
1.6.3	Дети-мигранты	-
1.6.4	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	-
1.7	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно-исследовательской, проектной деятельностью, в общей численности учащихся	629 человек/30,5%
1.8	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	1817 человек/88,1%
1.8.1	На муниципальном уровне	752 человека/36,5%
1.8.2	На региональном уровне	372 человек/18%
1.8.3	На межрегиональном уровне	-
1.8.4	На федеральном уровне	333 человек/16,1%

1.8.5	На международном уровне	360 человек/17,5%
1.9	Численность/удельный вес численности учащихся-победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	734 человек/35,6%
1.9.1	На муниципальном уровне	248 человек/12%
1.9.2	На региональном уровне	165 человек/8%
1.9.3	На межрегиональном уровне	-
1.9.4	На федеральном уровне	165 человек/8%
1.9.5	На международном уровне	156 человека/7,7%
1.10	Численность/удельный вес численности учащихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности учащихся, в том числе:	420 человек/20,3%
1.10.1	Муниципального уровня	325 человека/15,8%
1.10.2	Регионального уровня	42 человека/2%
1.10.3	Межрегионального уровня	-
1.10.4	Федерального уровня	19 человек/0,9%
1.10.5	Международного уровня	34 человека/1,6%
1.11	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	13 единиц
1.11.1	На муниципальном уровне	13 единиц
1.11.2	На региональном уровне	-
1.11.3	На межрегиональном уровне	-
1.11.4	На федеральном уровне	-
1.11.5	На международном уровне	-
1.12	Общая численность педагогических работников	94 человека
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	68 человек/68%
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	65 человек/64%
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	36 человек/36%
1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	28 человек/28%
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория в общей численности педагогических работников, в том числе:	77 человек/77%

1.17.1	Высшая	28 человек/28%
1.17.2	Первая	49 человек/49%
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	
1.18.1	До 5 лет	7 человек/7,8%
1.18.2	Свыше 30 лет	22 человека/24,4%
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	5 человек/5,5%
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	18 человек/18%
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	46 человек/51,1%
1.22	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	3 человека/3,2%
1.23	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:	
1.23.1	За 3 года	38 единиц
1.23.2	За отчетный период	10 единиц
1.24	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	нет
2.	<b>Инфраструктура</b>	
2.1	Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	-
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	6

2.2.1	Учебный класс	4
2.2.2	Лаборатория	-
2.2.3	Мастерская	-
2.2.4	Танцевальный класс	1
2.2.5	Спортивный зал	1
2.2.6	Бассейн	-
2.3	Количество помещений для организации досуговой деятельности учащихся, в том числе:	1
2.3.1	Актный зал	1
2.3.2	Концертный зал	-
2.3.3	Игровое помещение	-
2.4	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	нет
2.5	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	да
2.6	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	нет
2.6.1	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	-
2.6.2	С медиатекой	-
2.6.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	-
2.6.4	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	-
2.6.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	-
2.7	Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	-

Примечание: МБУДО «РЦВР» использует материально-техническую базу общеобразовательных школ (Приложение № 2).

### **III. Анализ показателей деятельности МБУДО «РЦВР» за 2021 год**

В результате анализа показателей деятельности МБУДО «РЦВР» за отчетный период можно сделать следующие выводы:

1. В учреждении эффективно организован образовательный процесс.
2. Наблюдается высокий спрос на предоставляемые дополнительные образовательные услуги.
3. За счет осуществления деятельности, как в собственных помещениях, так и на базе общеобразовательных учреждений обеспечивается доступность дополнительных образовательных услуг
4. Наблюдается высокая степень сохранности контингента обучающихся.
5. Учреждение обеспечено квалифицированными кадрами.
6. Количество педагогов, аттестованных на квалификационную категорию, не уменьшается.
7. Содержание дополнительных общеобразовательных программ объединений дополнительного образования обеспечивает достижение целей и решение задач данных программ, качество дополнительного образования, в том числе обеспечивает рост числа обучающихся - участников, призеров и победителей конкурсов, соревнований и фестивалей различного уровня.
8. Создаются новые детские объединения в соответствии с запросами обучающихся средних и старших классов и их родителей («Юный блогер», «Юные умельцы», «Поваренок», «Топотушки», «Калейдоскоп», «Серпантин»), однако имеется недостаток в предоставлении выбора объединений физкультурно-спортивной направленности для мальчиков среднего и старшего школьного возраста.
9. Высокий профессионализм и активная гражданская позиция педагогов МБУДО «РЦВР» позволяет им участвовать в работе аттестационных комиссий, жюри конкурсов, в общественной жизни района.
10. Учреждение работает в инновационном режиме.

**Наиболее значимые достижения детских объединений МБОУ «РЦВР» за 2021 год**

Название мероприятия	Название детского объединения - участника	Результат
<b>Международный уровень</b>		
Международный фестиваль-конкурс "Феерия"	Золотая струна	диплом 2 степени
Международный фестиваль-конкурс искусств "Ветер перемен"	Золотая струна	диплом 2 степени
Международный фестиваль-конкурс искусств "Триумф"	Золотая струна	диплом 1 степени
Международный фестиваль-конкурс «Звездопад»	Контраст	диплом лауреата 3 степени
Международный фестиваль-конкурс «Звездный дождь»	Контраст	диплом лауреата 3 степени
Международный фестиваль-конкурс «Золотая лира»	Контраст	диплом лауреата 3 степени
Международный фестиваль-конкурс «Невские созвездия»	Контраст	диплом лауреата 1 степени
Международный фестиваль-конкурс «Мир талантов»	Контраст	диплом лауреата 2 степени
Международный фестиваль-конкурс «Созерцание»	Контраст	диплом лауреата 1 степени
Международный фестиваль-конкурс «Ступени к успеху»	Контраст	диплом 3 степени
Международный фестиваль-конкурс «Северный ветер»	Контраст	диплом лауреата 1 степени
Международный фестиваль-конкурс «Золотая грация»	Контраст	диплом лауреата 2 степени

Международный фестиваль-конкурс «Радуга искусств»	Контраст	диплом лауреата 1 степени
Международный кастинг-конкурс искусства и творчества «Арт-держава»	Голос	диплом лауреата 1 степени
Международный конкурс-фестиваль «Отражение»	Голос	диплом лауреата 1 степени
Международный конкурс-фестиваль «Отражение»	Юные умельцы	диплом 1 степени диплом 3 степени
Международный фестиваль-конкурс «Золотая лира»	Тонус	диплом лауреата 3 степени диплом 1 степени
Международный фестиваль-конкурс «Звёздный дождь»	Тонус	диплом лауреата 3 степени
Международный фестиваль-конкурс «Звездопад»	Тонус	диплом лауреата 2 степени
Международный фестиваль-конкурс «Мир талантов»	Тонус	диплом лауреата 3 степени
Международный фестиваль-конкурс «Феерия»	Тонус	диплом лауреата 3 степени
Международный фестиваль-конкурс «Радуга искусств»	Тонус	диплом лауреата 1 степени
Международный фестиваль-конкурс «Золотая грация»	Тонус	диплом лауреата 3 степени
Международный фестиваль-конкурс «Отражение»	Тонус	диплом лауреата 2 степени
Международный фестиваль-конкурс «Северный ветер»	Тонус	диплом лауреата 1 степени
Международный конкурс-фестиваль «Отражение»	Мягкая игрушка	диплом 1 степени
Международный конкурс-фестиваль «Отражение»	Гармония	диплом 2 степени

Международный конкурс-фестиваль «Отражение»	Веснушки	диплом лауреата 1 степени
Международный конкурс-фестиваль "Юные дарования России"	Веснушки	диплом 1 степени диплом 2 степени
Международный фестиваль-конкурс искусств «Феерия»	В гостях у сказки	диплом лауреата 3 степени
Международный фестиваль-конкурс искусств «Ветер перемен»	В гостях у сказки	диплом лауреата 1 степени
Международный фестиваль-конкурс искусств «Триумф»	В гостях у сказки	диплом лауреата 2 степени
Международный конкурс-фестиваль искусств «Отражение»	В гостях у сказки	диплом лауреата 3 степени
Международный конкурс искусств «Art arena»	Шаг вперед	диплом лауреата 1 степени диплом лауреата 3 степени
Международный конкурс-фестиваль «Отражение»	Шаг вперед	диплом 2 степени
Международный фестиваль искусств WOW ART AWARDS	Грация	диплом лауреата 2 степени
Международный конкурс-фестиваль Творческое движение «Вдохновение»	Грация	диплом лауреата 2 степени
Эко школа/Зелёный флаг	Искра	сертификат, зеленый флаг
Эко школа/Зелёный флаг	Экологи Большой Елани	сертификат, зеленый флаг
<b>Федеральный уровень</b>		
Всероссийский конкурс постеров «ЦУР на Байкале!»	Искра	диплом 1 степени
II всероссийская детско-юношеская премия «Золотая рыбка»	Голос	диплом лауреата 2 степени
Всероссийский конкурс-фестиваль «Сибирь зажигает звезды»	Голос	диплом лауреата 3 степени

Всероссийский конкурс-фестиваль искусств «Феерия»	Голос	диплом лауреата 2 степени диплом 1 степени
Всероссийский конкурс-фестиваль искусств «Триумф»	Голос	диплом лауреата 1 степени
Всероссийский фестиваль-конкурс «Созерцание»	Тонус	диплом лауреата 1 степени
Всероссийский фестиваль-конкурс «Восходящие звезды Приангарья»	Веснушки	диплом лауреата 3 степени
Всероссийский с международным участием конкурс социальных проектов «Когда изменяемся мы»	Экологи Большой Елани	диплом 1 степени
Всероссийский конкурс «Маленькие герои большой войны»	Патриот	диплом 1 степени
<b>Региональный уровень</b>		
Региональный конкурс экологических проектов «ЭкоПатруль»	Искра	диплом 1 степени
Региональный хореографический фестиваль - конкурс "Приглашает Терпсихора"	Контраст	диплом 3 степени
Областной фестиваль-конкурс любительских театров «Театральная деревня»	Голос	диплом в номинации
Региональный конкурс видеосюжетов «Я-волшебник!» конкурсной программы «Волшебству быть»	Юные умельцы	диплом победителя
Областной фестиваль-конкурс хореографического искусства «Шире круг»	Тонус	диплом 1 степени

Областной танцевальный челлендж «В жизни разные – в танце равные»	Веснушки	диплом лауреата 3 степени
Областной фестиваль-конкурс хореографического искусства «Шире круг»	Веснушки	диплом лауреата 3 степени
Региональный фестиваль «Вальс Победы» (сценический бальный танец)		диплом 1 степени диплом 2 степени Гран-при
Первенство Иркутской области среди младших юношей и девушек по гиревому спорту	Титан Сибиряк Русские богатыри	диплом 3 степени
Конкурс пресс-центров образовательных организаций Иркутской области, освещающих деятельность, направленную на реализацию национального проекта «Образование», номинация «Лучшее периодическое издание»	Лестница	диплом призера
Региональный конкурс «Лучший пионерский отряд»	Экологи Большой Елани	диплом победителя
Байкальская театральная палитра номинация «Спектакли, литературно-музыкальные композиции»	Театр юного школьника	диплом 1 степени
Межрегиональный чемпионат "Решения и стратегии 2021»	Инженерики	диплом победителя

Конкурс пресс-центров образовательных организаций Иркутской области, освещающих деятельность, направленную на реализацию национального проекта «Образование», номинация «Лучшее периодическое	Прочитай – ка!	диплом 2 степени
Региональный конкурс школьных музеев	Истоки	диплом призера
Региональный конкурс «Лучшее школьное лесничество»	Саяны	диплом 3 степени

**Справка к отчету по самообследованию за 2021 год  
о материально-техническом обеспечении образовательной деятельности по образовательным программам  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Районный центр внешкольной работы»**

**Обеспечение образовательной деятельности оснащенными зданиями, помещениями и территориями**

N п/п	Адрес (местоположение) здания, строения, сооружения, помещения	Назначение оснащенных зданий, строений, сооружений, помещений (учебные, учебно-лабораторные, административные, подсобные, помещения для занятия физической культурой и спортом, для обеспечения обучающихся, воспитанников и работников питанием и медицинским обслуживанием)	Собственность или иное вещное право (оперативное управление, хозяйственное ведение), аренда, субаренда, безвозмездное пользование	Полное наименование собственника (арендодателя, ссудодателя) объекта недвижимого имущества	Документ - основание возникновения права (указываются реквизиты и сроки действия)	Кадастровый (или условный) номер объекта недвижимости	Номер записи регистрации в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и сделок с ним

		м, иное) с указанием площади (кв. м.)					
	2	3	4	5	6	7	8
1	Иркутская область, Усольский район, п. Средний, ул. 3-я Степная, д. 14	<b>Помещения – 221 м<sup>2</sup>:</b> 5 уч. кабинетов – 221 м <sup>2</sup>	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «Белая СОШ»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2020 г., доп. соглашение от 01.09.2021 г.	38-38-12/025/2006-180	-
2	Иркутская область, Усольский район, р.п. Белореченский, 106	<b>Помещения – 481,05 м<sup>2</sup>:</b> 3 уч. кабинета – 133,84 м <sup>2</sup> 2 спорт. зала – 347,21 м <sup>2</sup>	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «Белореченская СОШ»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2020 г., доп. соглашение от 01.09.2021 г.	38-38-12/001/2008-901	-
3	Иркутская область, Усольский район, с. Большая Елань, ул. Декабристов, д. 45;	<b>Помещения – 315,40 м<sup>2</sup>:</b> 5 уч. кабинетов	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «Большееланская СОШ»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2020 г., доп. соглашение от 01.09.2021 г.	38-38-12/003/2009-024	-

4	Иркутская область, Усольский район, д. Буреть, ул. Молодежная, д. 1	<b>Помещения – 577,60 м<sup>2</sup> :</b> 6 уч. кабинетов	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «Буретская СОШ»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2020 г., доп. соглашение от 01.09.2021 г.	38-38- 12/005/2007- 571	-
---	--	---	------------------------------	---	---	-------------------------------	---

5	Иркутская область, Усольский район, п. Железнодорожный, пр. Мира и Дружбы, д. 1А	<b>Помещения – 191,08 м<sup>2</sup> :</b> 4 уч. кабинета	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «СОШ №6»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2020 г., доп. соглашение от 01.09.2021 г.	38-38-12/014/2007-005	-
6	Иркутская область, Усольский район, п. Белореченский, д.121	<b>Помещения – 474 м<sup>2</sup> :</b> 7 уч. кабинетов, обед. зал, спорт. зал	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «Белореченский лицей»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2020 г., доп. соглашение от 01.09.2021 г.	38-38-12/002/2008-380	-
7	Иркутская область, Усольский район, с. Мальта, ул. Школьная, д. 25а	<b>Помещения – 293,82 м<sup>2</sup> :</b> 3 уч. кабинета, актовый зал	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «Мальтинская СОШ»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2020 г., доп. соглашение от 01.09.2021 г.	38-38-12/003/2007-574	-
8	Иркутская область, Усольский район, п. Мишелевка, ул. Тимирязева, д. 42	<b>Помещения – 493 м<sup>2</sup> :</b> 9 уч. кабинетов	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «Мишелевская СОШ»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2020 г., доп. соглашение от 01.09.2021 г.	38-38-12/003/2007-577	-

9	Иркутская область, Усольский район, с. Новожилкино, ул. Мира, д. 12	<b>Помещения – 499,40 м<sup>2</sup> :</b> 3 уч. кабинета, спортивный зал	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «Новожилкин ская СОШ»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2020 г., доп. соглашение от 01.09.2021 г.	38-38- 12/012/2008- 345	-
10	Иркутская область, Усольский район, с. Сосновка, ул. Лесная, д. 2 б	<b>Помещения – 422,40 м<sup>2</sup> :</b> 5 уч. кабинетов	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «СОШ №7»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2020 г., доп. соглашение от 01.09.2021 г.	38-38- 12/020/2006- 814	-
11	Иркутская область, Усольский район, с. Раздолье, ул. Пролетарская, д. 19	<b>Помещения – 71,10 м<sup>2</sup> :</b> спортивный зал	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «Раздольинска я СОШ»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2020 г.		-
12	Иркутская область, Усольский район, п. Тельма, ул. 2-я Советская, д. 4	<b>Помещения – 601,79 м<sup>2</sup> :</b> 5 уч. кабинетов, спортивный зал, актовый зал	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «Тельминская СОШ»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2020 г., доп. соглашение от 01.09.2021 г.	38-38- 12/009/2007- 232	-

13	Иркутская область, Усольский район, п. Усолье-7, ул. Лесная	<b>Помещения – 242,40 м<sup>2</sup> :</b> 2 уч. кабинета, актовый зал	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «СОШ №20»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2020 г., доп. соглашение от 01.09.2021 г.	38-38- 12/025/2006- 180	-
14	Иркутская область, Усольский район, п. Тальяны, ул. Школьная, д. 6	<b>Помещения – 219,50 м<sup>2</sup> :</b> 2 уч. кабинета, спортивный зал	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «Тальянская СОШ»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2020 г., доп. соглашение от 01.09.2021 г.	38-38- 12/006/2007- 671	-
15	Иркутская обл, Усольский р-н, с. Хайта, Центральная, д. 22	<b>Помещения – 40,63 м<sup>2</sup> :</b> 1 уч. кабинет	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «Хайтинская ООШ»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2021 г.		-