

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
МБУДО «РЦВР»
протокол №5 от 27.03.2026 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «РЦВР»
_____ И.М. Тютюнник
приказ №55 от 31.03.2026 г.

**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Районный центр внешкольной работы»
за 2025 год**

п. Белореченский, 2026 г.

АННОТАЦИЯ

В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказом Министерства образования и науки РФ от 14.12.2017 г. №1218 «О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательной организации, утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 г. №462», с целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Районный центр внешкольной работы» составлен отчет по результатам самообследования организации за 2025 год. В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления организации, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации.

Результаты самообследования оформлены в виде отчета, включающего аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Районный центр внешкольной работы».

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. Общие сведения об организации

1.1. Краткая история развития учреждения, организация образовательной деятельности, система работы по сохранению здоровья обучающихся, образовательная программа

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Районный центр внешкольной работы» (далее – МБУДО «РЦВР») основан в 1981 г. в п. Белореченский как детский клуб «Орленок», с 1992 г. носит название «Районный центр внешкольной работы». По состоянию на 31.12.2025 г. в МБУДО «РЦВР» обучается 2134 обучающихся, трудится 101 педагогический работник. Образовательный процесс осуществляется на базе МБУДО «РЦВР» (п. Белореченский, д. 48) и 14 общеобразовательных учреждений по договорам о безвозмездном пользовании: МБОУ «Белореченская СОШ», МБОУ «Белореченский лицей», МБОУ «Мишелевская СОШ», МБОУ «СОШ №7», МБОУ «Буретская СОШ», МБОУ «Белая СОШ», МБОУ «Мальтинская СОШ», МБОУ «Тельминская СОШ», МБОУ «Большееланская СОШ», МБОУ «Новожилкинская СОШ», МБОУ «СОШ №20», МБОУ «СОШ №6», МБОУ «Тальянская СОШ», МБОУ «Раздольинская СОШ».

Учреждение организует свою деятельность в соответствии с Уставом МБУДО «Районный центр внешкольной работы», Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и реализует принцип свободы выбора образовательных программ, что позволяет более целостно осуществить процесс личностного становления и развития творческой самореализации обучающихся.

На сегодняшний день учреждение имеет бессрочную лицензию на осуществление образовательной деятельности по дополнительному образованию, выданную службой по контролю и надзору в сфере образования Иркутской области №8634, серия 38Л01 №0002978 от 04 декабря 2015 г.

Учебные занятия построены в соответствии с требованиями СанПиН. Соблюдены меры безопасности, гигиенические требования режима пребывания детей в учреждении. Расписание составлено с учетом возрастных особенностей детей, в перерывах между занятиями соблюдаются десятиминутные перемены. Необходимым условием зачисления в объединения спортивной направленности является наличие медицинской справки от врача о состоянии здоровья.

В дополнительных общеразвивающих программах педагогов, в учебном плане, в годовом плане работы предусмотрена возможность изменений и вариативности, что связано с четким реагированием учреждения на запросы социума, потребности детей и их родителей.

1.2. Режим работы учреждения

МБУДО «РЦВР» организует работу с детьми в течение всего календарного года. Учебный год начинается 1 сентября и заканчивается 31 мая. В летний период реализуются краткосрочные дополнительные общеразвивающие программы.

На период с 1 июня по 31 августа МБУДО «РЦВР» на основании приказа директора переходит на летний режим работы:

- проведение занятий по специальному расписанию;
- реализация летних краткосрочных программ;
- подготовку Учреждения к новому учебному году;

Занятия проводятся в соответствии с расписанием, утвержденным приказом.

Учебные занятия могут проводиться в 2 смены с учётом требований и норм СанПиНа. Начало занятий в первой смене – с 09.00 час., во второй смене – 13.35 час. Окончание занятий 2 смены не позднее 20.00 час. Продолжительность занятий в объединении составляет 45 минут для обучающихся школьного возраста и 25 минут для детей дошкольного возраста.

Количество часов занятий каждого объединения в течение учебного года, в том числе экскурсий, практических занятий на местности, походов, соревнований планируется с учетом его профиля, общеразвивающей программы, года обучения, возраста обучающихся, результативности деятельности, устанавливается согласно СанПиНа.

1.3. Расписание занятий

Расписание занятий объединения формирует заместитель директора Учреждения по представлению педагога дополнительного образования с учетом пожеланий родителей (законных представителей) обучающихся, учебной нагрузки педагога, возрастных особенностей детей и установленных санитарно-гигиенических норм. Перенос занятия или изменение расписания производится только с разрешения директора и оформляется приказом.

1.4. Миссия учреждения

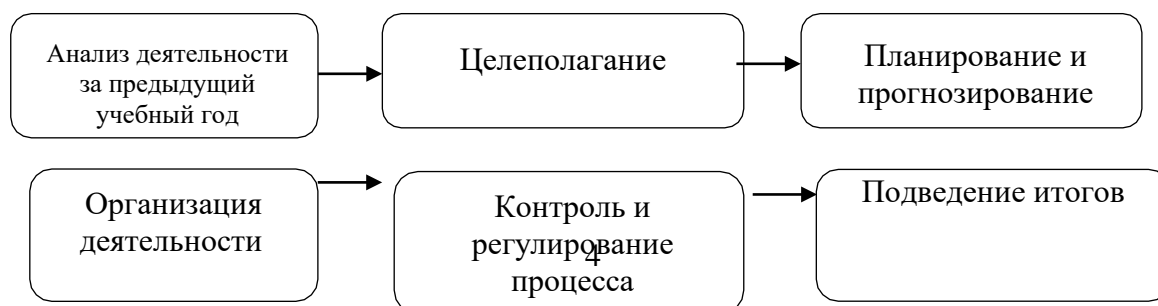
Миссия МБУДО «РЦВР» заключается в создании единого информационного образовательного пространства района, обеспечивающего равенство доступа к качественному образованию, формирование социальной адаптации и мобильности выпускников с учетом интересов обучающихся, их способностей и склонностей, подготовка выпускников к осознанному профессиональному выбору.

Цель: создание единого образовательно-воспитательного пространства в социуме, обеспечивающего развитие каждого ребёнка в соответствии с его склонностями, интересами и возможностями.

Задачи:

- обеспечить необходимые условия для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда детей в возрасте до 18 лет;
- разработать программу воспитания, программу развития учреждения;
- актуализировать реализацию индивидуального подхода в обучении и развитии детей, создать условия для развития одаренных детей;
- обеспечить реализацию индивидуальных планов развития с учетом особенностей личности ребенка (состояние здоровья, потребности, познавательные возможности, интересы);
- повысить статус учреждения как организационно-методического центра дополнительного образования в социуме;
- воспитывать у учащихся активную гражданскую позицию, готовность к самостоятельной жизни, труду, творчеству;
- организационно-методическое сопровождение муниципальных мероприятий.

1.5. Организационная модель деятельности учреждения



1.6. Направления образовательной деятельности

№	Направленность	Образовательная область
1	Естественнонаучная	- экология; - школьное лесничество; - занимательная математика.
2	Социально - гуманитарная	- пресс-центры и медиацентры; - военно-патриотическое воспитание; - английский язык; - право; - исследовательская деятельность; - интеллектуальные игры; - волонтерство; - арттерапия; - финансовая грамотность.
3	Физкультурно - спортивная	- бразильское джиу-джитсу; - спортивные игры; - эстетическая гимнастика; - гиревой спорт; - народные игры; - спортивные балльные танцы; - шахматы; - чирлидинг; - фитнес.
4	Художественная	- изобразительное искусство; - декоративно-прикладное творчество; - крой и шитье; - тестопластика; - игра на гитаре; - сольное, ансамблевое и хоровое пение; - хореография; - ритмика; - театр; - рукоделие; - вязание; - фотография.
5	Туристско - краеведческая	- туризм; - краеведение; - музейное дело.
6	Техническая	- робототехника; - звукотехника; - информационные технологии; - куборо; - ремонт и обслуживание легковых автомобилей; - 3D – моделирование; - технология.

2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности учреждения дополнительного образования детей

2.1. Характеристика уставных документов и текущей документации

Документ	Наличие/ отсутствие	Состояние, характеристика документа	Примечание
Устав	да	Утвержден приказом Комитета по образованию МРУРМО №356 от 27.10.2015 г.	
Изменения в Устав		Утвержден приказом Комитета по образованию МРУРМО №139 от 27.04.2021 г.	
Лицензия на дополнительное образование и платные образовательные услуги	да	Выдана Службой по контролю и надзору в сфере образования Иркутской области №8634 серия 38Л01 №0002878 от 04.12.2015 г.	
Свидетельство (приказ) об аккредитации	нет	-	
Программа развития	да	«Пространство персонального дополнительного образования как ресурс индивидуального развития ребенка» на 2025-2030 годы	
Программа воспитания	да	Программа воспитания муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Районный центр внешкольной работы» на 2025 – 2026 учебный год утверждена приказом МБУДО «РЦВР» №163 от 29.08.2025 г.	
Учебный план	да	Учебный план учреждения на 2025 - 2026 учебный год утвержден приказом МБУДО «РЦВР» №161 от 29.08.2025 г. Учебный план фиксирует особенности дополнительных общеразвивающих программ, конкретный уровень освоения, максимальный объем нагрузки обучающихся и является документом для составления тарификации педагогических кадров и расчета бюджета МБУДО «РЦВР».	
Штатное расписание	да	Утверждено приказом МБУДО «РЦВР» (№256 от 01.09.2025 г.)	

Тарификационный список	да		
Положения о структурных подразделениях	нет		
Должностные инструкции работников учреждения	да	Утверждены приказом МБУДО «РЦВР» №8 от 14.01.2021 г., 3156/1 от 21.09.2022 г., 274/1 от 22.12.2022 г.	
Расписание занятий	да	Утверждено приказом МБУДО «РЦВР» №162 от 29.08.2025 г. (№214 от 17.11.2025 г., №227 от 01.12.2025 г.)	
Журналы учета работы учебных групп (коллективов)	да	Журналы ведутся во всех объединениях.	
Протоколы заседаний педагогических и методических советов	да	Протоколы заседаний педагогического и методического советов ведутся систематически.	
Дополнительные общеразвивающие программы детских объединений	да	Утверждены приказом МБУДО «РЦВР» №163 от 29.08.2025 г.	Ежегодно утверждаются
Планы работы учреждения	да	Годовой план работы МБУДО «РЦВР» утвержден приказом №163 от 29.08.2025 г. В плане работы учтены тенденции развития дополнительного образования в образовательной системе Усольского района и специфика образовательной деятельности учреждения.	
Информационно-статистические и аналитические материалы	да	Анализ образовательного процесса проводится систематически	

Организационно-правовое обеспечение в МБУДО «РЦВР» отвечает всем требованиям обязательным к ведению образовательной деятельности, что позволяет администрации учреждения успешно создавать условия для повышения качества образования обучающихся и педагогов, обеспечивать эффективность социального партнерства, проводить дальнейшую работу по созданию единой информационной системы.

3. Кадровое обеспечение учреждения дополнительного образования

3.1. Общие сведения о педагогических кадрах. Состояние и динамика кадрового

обеспечения образовательного процесса в целом

Решение задачи повышения качества дополнительного образования напрямую зависит от кадрового потенциала. Спрос на новые виды образовательных услуг, повышение качества образовательного процесса обуславливают потребность педагогических работников в непрерывном повышении квалификации. Основными показателями оценки качества кадрового состава являются: укомплектованность организации педагогическими и иными кадрами, уровень образования и квалификации педагогических кадров, распределение педагогических работников по возрасту и стажу работы, непрерывность профессионального развития педагогических и иных работников образовательной организации.

Всего в МБУДО «РЦВР» трудится 101 педагогический работник, из них 33 основных и 68 совместителей. Укомплектованность педагогическими кадрами составляет – 92%.

Высшее образование имеют 58 человек (57,4% от общего количества педагогических работников), среди которых 49 педагогических работников – высшее педагогическое образование. 41 (40,6% от общего количества педагогических работников) человек имеют среднее профессиональное образование, 27 среди них – среднее профессиональное образование педагогической направленности. 1 человек имеет среднее полное образование (в данный момент обучается в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Иркутской области «Ангарский педагогический колледж» по направлению подготовки «Преподавание в начальных классах» в заочной форме), 1 человек – неоконченное высшее образование.

69 (68,3% от общего количества педагогических работников) педагогических работников имеют квалификационные категории, а именно:

Учебный год	первая категория	высшая категория
2025 - 2026	34	35

Коллектив МБУДО «РЦВР» высокопрофессиональный: 14 педагогов имеют почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», звание «Почетный работник сферы образования РФ», ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения», Почетную грамоту Министерства Просвещения РФ, более 75% педагогических работников отмечены грамотами и благодарностями министерства образования Иркутской области, Министерства просвещения РФ (за текущий период: 2 педагога отмечены Почетной грамотой Министерства просвещения РФ; два – Почетной грамотой министерства образования Иркутской области).

Таблица «Педагогический стаж педагогических работников»

Педагогический стаж	менее 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 20 лет	20 лет и более
Количество	2	2	10	30	57

Количество педагогов МБУДО «РЦВР», работающих по внешнему совмещению на базе общеобразовательных учреждений, стаж которых более 10 лет, 38,2% (26 из 68 человек).

3.2. Система повышения квалификации

Повышение профессиональной компетентности педагогических работников учреждения осуществляется согласно плану повышения квалификации МБУДО «РЦВР» на текущий учебный год.

По результатам мониторинга системы повышения квалификации за текущий учебный год курсовую подготовку (курсы повышения квалификации в объеме от 16 часов и более) прошли 15 педагогов, что составляет 14,9% от общей численности педагогических работников (3 штатных педагога и 12 педагогов - совместителей).

Таблица «Обучение педагогических работников на курсах повышения квалификации»

Тема	Количество часов	Количество педагогов
Реализация федеральных образовательных стандартов образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и обучающихся с нарушением интеллекта в условиях общеобразовательной организации	72	1
Организационно-методическая деятельность в организации дополнительного образования	336	1
Школьный театр как ресурс воспитания	24	1
Методист дополнительного образования детей и взрослых	340	1
Диагностика, сопровождение и развитие одарённых детей	72	1
Нейросети в работе педагога. Использование сервисов с ИИ в образовательной деятельности	72	1
Использование ИКТ (в том числе нейросетей и мессенджера МАХ) при проектировании воспитательных мероприятий и учебных занятий в соответствии ФГОС и ФООП	72	1
Экологические компетенции: приёмы и технологии формирования	36	1
Современные аспекты профессиональной компетентности учителя физической культуры в условиях обновленного ФГОСООО	36	1
Промпт-инженерия и создание универсального ИИ-ассистента для работы и повседневных задач	30	1
Ментальная арифметика	108	1
Организация практико-ориентированного обучения школьников с привлечением ресурсов агропромышленного комплекса Иркутской области	72	1
Функциональная грамотность в современном образовании	72	1
Современные достижения отечественной науки для обеспечения технологического суверенитета страны (математика)	28	1
Оказание первой медицинской помощи	36	1

Повышение квалификации, переподготовка работников позволяет вносить новые инновационные моменты в образовательную деятельность.

3.3. Организационно-методическая работа с педагогическими кадрами: творческие встречи, конференции, семинары, открытые уроки, мастер-классы, методические выставки и др. Система оказания методической помощи педагогам, принятая в учреждении.

Тема: Управление профессионально-личностным ростом педагога как одно из основных условий обеспечения качества образования в условиях трансформации дополнительного образования.

Цель: создание условий для непрерывного развития педагогического потенциала, повышения уровня профессионального мастерства и профессиональной компетенции педагогов как фактора повышения качества образования в условиях трансформации дополнительного образования.

Задачи:

- совершенствование программно-методического обеспечения образовательного процесса в учреждении дополнительного образования (ревизия образовательных программ, внесение корректив в рамках реализации единой методической темы);
- обеспечение необходимых условий для личностного развития ребёнка; духовно-нравственного воспитания, укрепления здоровья, профессионального самоопределения;
- обобщение педагогического опыта и организации процесса непрерывного повышения квалификации через участие в конференциях, семинарах, мастер-классах, курсовой подготовке и самообразование;
- обеспечение методического сопровождения образовательного процесса в рамках трансформации дополнительного образования;
- организационно-методическое сопровождение инновационной деятельности педагогов.

3.4. Система аттестации педагогических кадров

Педагогические работники МБУДО «РЦВР» проходят процедуру добровольной аттестации на присвоение первой или высшей квалификационных категорий, либо обязательную аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

Основными задачами аттестации являются: стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников; повышение эффективности и качества педагогического труда; выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников; определение необходимости повышения квалификации педагогических работников; обеспечение дифференциации уровня оплаты труда.

Согласно Федеральному закону от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», требованиям порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (приказ Министерства просвещения РФ от 24 марта 2023 г. №196) проводится аттестация педагогических работников на квалификационную категорию. Аттестация педагогов на соответствие занимаемой должности проводится в соответствии с Положением об организации и проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности (утверждено приказом МБУДО «РЦВР» №104/1 от 17.04.2023 г.).

Для полного информирования педагогов в план педагогических советов и совещаний включаются вопросы аттестации. Координатор - методист проводит индивидуальную консультативную работу по сопровождению аттестации педагогических работников.

По итогам аттестации педагогических работников МБУДО «РЦВР» в 2025-2026 учебном году 2 педагога получили квалификационные категории, а именно:

Учебный год	1 категория	Высшая категория
2025 - 2026	2	0

3.5. Обобщение и распространение передового педагогического опыта (семинары, творческие мастерские, мастер-классы, конференции, педагогические советы, открытые занятия, публикации и т.п.)

Важным направлением совершенствования профессионального мастерства педагогических работников является: участие в профессиональных и методических конкурсах, конференциях, семинарах различного уровня, публикация статей и методических разработок в различных, в том числе и электронных, изданиях.

Педагоги систематически представляют свой опыт работы:

- в форме публикации методических материалов (статьи, сценарии мероприятий, программы, дидактические материалы и т.п.) – 7 педагогов. На сайте МБУДО «РЦВР» <http://rcvr.uoura.ru> в разделе «Образование. Методические материалы»;

- 12 педагогов на районных, региональных, межрегиональных и всероссийских научно-практических конференциях, семинарах, методических совещаниях;
- в форме представления мастер-класса на муниципальных (семинар «Мастерская чудес», «Весенняя капель» и др.), межмуниципальных, региональных и всероссийских мероприятиях – 23 педагога;
- в форме проведения открытых занятий - 13 педагогов;
- в форме участия в выставках, чемпионатах, в конкурсах прикладного и изобразительного творчества, в конкурсах профессионального мастерства: конкурс на присуждение премий Губернатора Иркутской области «Лучший педагогический работник в сфере дополнительного образования детей» (2 победителя), областной конкурс методических материалов по организации образовательного процесса «Мастерская педагога 21 века» (4 участника).

Педагоги Учреждения активно принимают участие в качестве членов жюри, экспертов конкурсов, мероприятий и т.д.: всесторонний анализ результатов профессиональной деятельности педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Иркутской области, открытый турнир по гиревому спорту «Богатыри земли Усольской», региональный этап всероссийского конкурса «Педагог-психолог России – 2025», общественная экспертиза независимой оценки качества дополнительных общеразвивающих программ в АИС «Навигатор дополнительного образования Иркутской области», районная интеллектуальная игра «Ч7Г?К?», районный конкурс «Лучшая методическая разработка», районные научно-практические конференции старшеклассников и юниоров, муниципальный этап регионального конкурса исследовательских и творческих работ «Шаг в будущее, Малыш!», районный конкурс «Ученик года», районный конкурс «Новогодняя елочная игрушка».

С целью повышения профессионального уровня педагогических работников и диссеминации опыта работы в 2025 году были проведены следующие методические мероприятия:

- районный семинар-практикум «Социальное проектирование в условиях дополнительного образования: замысел, строение типология» (ответственный – Маслова Н.М., заместитель директора);
- районный семинар-практикум «Мастерская чудес» (ответственный – Моисейчик Н.В., методист);
- районный семинар «Школьный театр в развитии творческой индивидуальности, инициативы и формирования личности школьника» (ответственный – Заливина Е.Ю., педагог-организатор);
- районный семинар по декоративно-прикладному творчеству и изобразительному искусству «Весенняя капель» (ответственные – Моисейчик Н.В., методист; Зеленкова О.Г., педагог дополнительного образования);
- неделя молодых специалистов «Мои первые шаги в профессии».

Анализ методической работы показал, что наблюдается положительная динамика повышения уровня профессионального мастерства педагогов дополнительного образования. Педагоги обобщают опыт работы, принимают активное участие в различных муниципальных и региональных вебинарах, семинарах, конференциях, конкурсах профессионального мастерства, что способствует непрерывному росту профессиональных компетенций педагогов. Проведенный анализ методической продукции позволяет сделать вывод о том, что педагоги учреждения ориентированы на решение актуальных проблем в развитии ребенка и ежегодное обновление дополнительных общеразвивающих программ.

4. Обучающиеся и система работы с ними

4.1. Количество обучающихся в учреждении

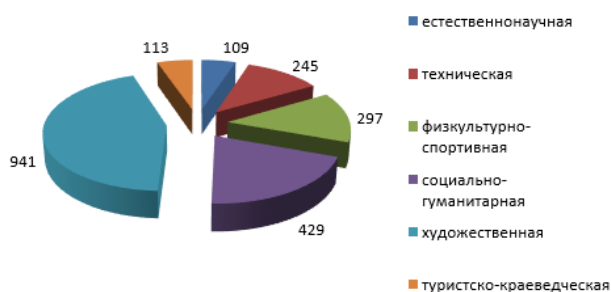
В 2025 – 2026 учебном году МБУДО «РЦВР» были оказаны образовательные услуги (по состоянию на 31.12.2025 г.) 2134 ребенка по 119 дополнительным

общеразвивающим программам.

Таблица «Распределение количества групп, обучающихся по направленностям по состоянию на 31.12.2025 г.»

направленность	Количество групп	Количество обучающихся в группах	Количество групп по годам обучения			
			1-й	2-й	3-й	4-й
естественнонаучная	10	109	5	3	2	
техническая	21	245	14	4	3	
физкультурно-спортивная	26	297	14	3	5	4
социально-гуманитарная	38	429	36	2		
художественная	83	941	50	20	9	4
туристско-краеведческая	8	113	5	3		

Количество детей (чел.) в разрезе направленностей



Наибольшее количество детей 941 чел. (44,1% от всех обучающихся) обучаются по дополнительным общеразвивающим программам художественной направленности.

Сохранность контингента – 100%.

4.2. Порядок приема и отчисления детей

Правила приема в Учреждение определены в Положении о правилах приема, порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления обучающихся муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Районный центр внешкольной работы» (утверждено приказом МБУДО «РЦВР» №160 от 30.08.2023 г.), закреплены Уставом и регламентируются Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Прием детей в объединения МБУДО «РЦВР» производится в возрасте от 5 до 18 лет по заявлениям родителей (законных представителей).

По ходатайству педагога дополнительного образования в объединения второго и последующих годов обучения могут быть зачислены вновь прибывшие обучающиеся, успешно прошедшие входное тестирование.

При приеме в спортивные объединения, включая коллективы спортивного бального танца, хореографии, необходимо медицинское заключение о состоянии здоровья ребенка.

Учреждение при приеме детей обязано ознакомить их и (или) родителей (законных представителей) с Уставом Учреждения, лицензией, дополнительными общеразвивающими программами и другими локальными документами, регламентирующими организацию образовательного процесса.

Порядок перевода и основания отчисления обучающихся проводится согласно Положению о правилах приема, порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления обучающихся муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Районный центр внешкольной работы» (утверждено приказом МБУДО

«РЦВР» №160 от 30.08.2023 г.).

Отчисление обучающегося из детского объединения проводится на следующих основаниях:

- отсутствие медицинского документа о состоянии здоровья обучающегося;
- выраженное волеизъявление обучающегося (при наличии заявления от обучающегося и (или) родителя (законного представителя); (заявление родителя (законного представителя) обучающегося или обучающегося, достигшего возраста 14 лет;
- невыполнение учебного плана обучающимся;
- окончание полного курса освоения образовательной программы;
- наличие медицинского заключения, исключающего возможность дальнейшего продолжения обучения в Учреждении;
- нарушение Правил внутреннего распорядка Учреждения;
- совершение противоправных действий и неоднократные нарушения Устава Учреждения.

Перевод и отчисление детей из детского объединения сопровождается изданием приказа директора Учреждения.

4.3. Краткая характеристика обучающихся и структура контингента

Таблица «Социальный состав обучающихся в детских объединениях»

Год	Категории				
	В многодетных семьях	В неполных семьях	Опекаемые	ОВЗ	С дивиантным поведением
2025	221	117	48	24	6

5. Качество образовательного процесса в учреждении дополнительного образования детей

5.1. Качество образовательной деятельности

В соответствии с поставленной целью МБУДО «РЦВР» реализует образовательный процесс, направленный на социализацию, раскрытие и реализацию индивидуального творческого потенциала каждого ребенка через вовлечение их в разнообразные виды деятельности, предоставление широкого поля социальной активности.

В целях совершенствования управления качеством образования, предоставления всем участникам образовательного процесса и общественности достоверной информации о качестве образования в учреждении, а также выявления с помощью системы критериев и показателей зависимости между ресурсами, условиями обучения и его результатами, в МБУДО «РЦВР» разработана внутренняя система оценки качества образования.

Предметом системы оценки качества образования являются:

- качество освоения дополнительных общеразвивающих программ обучающимися (оценивание деятельности обучающихся);
- качество организации образовательного процесса (доступность образования, условия комфортности получения образования, материально-техническое обеспечение образовательного процесса);
- качества воспитательной работы;
- качества профессиональной компетентности педагогов.

Для определения результативности образовательного процесса, эффективности дополнительных общеразвивающих программ проводятся контрольно-оценочные процедуры, мониторинговые, социологические и статистические исследования.

Уровни мониторинга качества образовательного процесса:

- **управленческий** - отслеживание качества образовательного процесса: динамики личностного развития учащихся, качества освоения программ обучающимися, количества и качества продуктов творческой деятельности обучающихся,

активности участия обучающихся объединений в соревнованиях, конкурсах, выставках разного уровня, мотивации посещения детьми объединений учреждения; динамики личностно-профессионального роста педагогических работников;

– **методический** - отслеживание качества дополнительных общеразвивающих программ; формирование базы данных программно-методического обеспечения; мониторинг профессиональных затруднений педагогов и определения перспектив дальнейшей работы;

– **на уровне педагога** - проведение аттестации обучающихся, отслеживание учебной мотивации обучающихся (проведение опросов, анкетирования), уровня воспитанности (проведение специальных методик), качества образования (проведение контрольных работ, опросов, организации демонстрации обучающимися своих учебных достижений);

– **на уровне социальных заказчиков** – два раза в год проводится мониторинг социального заказа детей и родителей.

В ходе мониторинга используются следующие методы и технологии: опрос, анкетирование, интервьюирование, наблюдение, диагностические методики, элементы игровых и тренинговых технологий.

6. Характеристика образовательных программ

6.1. Методическая и дидактическая обеспеченность образовательных программ

Дополнительные общеразвивающие программы разрабатываются педагогами в соответствии с Положением о структуре, порядке разработки и утверждения дополнительных общеразвивающих программ муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Районный центр внешкольной работы» (утверждено приказом МБУДО «РЦВР» №188 от 18.09.2020 г.), рассматриваются ежегодно на методическом совете и утверждаются приказом директора.

Реализуемые программы ориентированы на формирование и развитие творческих способностей обучающихся, создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепление здоровья, социализацию и адаптацию обучающихся к жизни в обществе, формирование общей культуры.

При реализации общеразвивающих программ педагогами применяется форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы.

Программы включают следующие обязательные разделы:

1. Пояснительная записка раскрывает направленность дополнительной общеразвивающей программы; новизну, актуальность, педагогическую целесообразность (аргументированное обоснование педагогических действий, ключевых методов, технологий и форм работы для реализации целей воспитания, развития данной возрастной группы), цель и задачи программы; отличительные особенности данной программы от уже существующих (в подходах, методиках, технологиях, форме, выборе содержания, продолжительности обучения); возраст детей, участвующих в реализации данной программы; сроки реализации программы (продолжительность образовательного процесса, этапы); формы и режим занятий
2. Ожидаемые результаты (предметные, метапредметные и личностные результаты).
3. Содержание программы раскрывается через краткое описание тем. Указывается название темы; основные узловые моменты, которые излагаются в рамках данной темы; в каких формах организуется образовательный процесс (теоретических, практических). В случае модульной программы раздел «Содержание программы» содержит: цель, задачи, учебный план, ожидаемые результаты (предметные результаты), содержание обучения в разрезе каждого модуля.

4. Учебный план программы по каждому году обучения включает перечень разделов, тем с указанием количества часов и разбивкой на теоретические и практические виды занятий, формы контроля/аттестации.
5. Методическое обеспечение образовательного процесса. Данный раздел включает описание методов и форм организации образовательного процесса, определяет обеспеченность программы методическими видами продукции, дидактическим, раздаточным материалом, методиками.
6. Раздел «Материально-техническое обеспечение программы» включает описание необходимого для реализации образовательного процесса оборудования, расходных материалов, технических средств.
7. Календарный учебный график на каждый год обучения.
8. В разделе «Оценочные материалы» необходимо обозначить показатели результативности, указать формы контроля, а также оценочные материалы.
9. Раздел «Список литературы» включает перечень источников: учебных и методических пособий, монографий, электронных образовательных ресурсов и т.д., используемых педагогом и рекомендуемых для обучающихся и родителей.

В 2025 году в МБУДО «РЦВР» реализовалось согласно учебному плану 119 дополнительных общеразвивающих программ: естественнонаучная направленность – 6; техническая направленность – 15; физкультурно-спортивная направленность – 13; социально-гуманитарная направленность – 29; художественная направленность – 48; туристско-краеведческая направленность – 8.

По ПФ – 112 программ (выделен в программе учебный модуль на 2 часа в неделю или 72 часа в год), по МЗ – 119 программ. Все программы востребованы и успешно реализуются. Программы размещены на сайте <http://rcvr.uoura.ru>.

В 2024 году было выдано 1000 сертификатов персонифицированного финансирования.

6.2. Системность оценки усвоения обучающимися образовательных программ: система отслеживания качества подготовки обучающихся, фиксация результатов выполнения образовательных программ

В МБУДО «РЦВР» организована система мониторинга качества образования по дополнительным общеразвивающим программам, формируются информационно – аналитические материалы по результатам оценки качества образования (анализ работы Учреждения за учебный год), принимаются управленческие решения по развитию качества образования.

Аттестация обучающихся в учреждении осуществляется в соответствии с критериями оценки сформированности компетенций, заложенными в содержание дополнительных общеразвивающих программ детских объединений по уровням освоения материала и определяет переход ребенка на следующую образовательную ступень.

В содержании каждой программы в разделе «Оценочные материалы» указаны критерии отслеживания ее эффективности, согласно которым проводится промежуточная (декабрь) и итоговая аттестация детей (май).

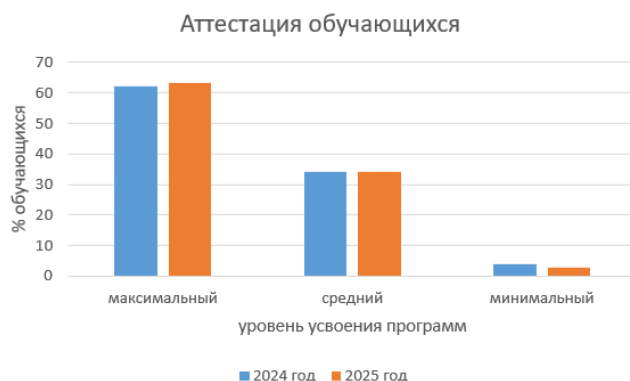
За отчетный период в Учреждении проведена аттестация обучающихся. Если в 2025 году в среднем по Учреждению уровень усвоения дополнительных общеразвивающих программ составил:

- максимальный уровень (полностью освоившие программу) освоили программу 63,4% от общего количества обучающихся;
- средний уровень (в необходимой степени) – 34,1%;
- минимальный уровень (на низком уровне) – 3%.

А аттестация в 2024 году составляет:

- на максимальном уровне (полностью освоившие программу) освоили программу 62% от общего количества обучающихся;

- на среднем уровне (в необходимой степени) – 34,2%;
- на минимальном уровне (на низком уровне) – 3,8%.



Еще один показатель качества образовательной деятельности – участие и результативность в мероприятиях различного уровня.

Сформирован основной перечень внешних массовых мероприятий (календарь), позволяющий обучающимся продемонстрировать уровень своих достижений в сфере дополнительного образования. Обучающиеся МБУДО «РЦВР» - активные участники конкурсов и соревнований различного уровня. По итогам отчетного периода в конкурсных мероприятиях, как формах предъявления результатов освоения образовательных программ приняло участие 2169 человек, что составляет 97% от общего количества обучающихся. В 2025 году доля воспитанников, ставших победителями и призерами муниципальных, региональных, всероссийских и международных мероприятий от общего числа участников составила 80,1% (1739 обучающихся).

Таблица «Результативность участия обучающихся в конкурсах, смотрах, соревнованиях, конференциях и т.д. в 2025 году»

	Уровень мероприятий				Итого
	муниципальный	региональный	всероссийский	международный	
участники	616	790	343	320	2069
Победители и призеры	366	702	302	369	1739 (80,1% от участников)

Наиболее яркие победы коллективов представлены в приложении 1.

Мониторинг диагностики образовательных и личностных достижений проводится педагогами и позволяет оценить динамику сформированности ключевых компетенций: деятельностной, информационной, коммуникативной, организационной и креативной.

Данные мониторинга показывают, что освоение материала обучающимися Учреждения находится на достаточно высоком уровне, что в свою очередь, подтверждается показателями участия воспитанников в конкурсах, выставках и соревнованиях разного уровня.

Результатом успешной реализации дополнительных общеразвивающих программ в Учреждении является высокая заинтересованность детей в обучении. Этот фактор позволил стабильно поддерживать высокий уровень сохранности контингента обучающихся в детских объединениях.

6.3. Форма и методика оценки усвоения программ

Оценка уровня усвоения программ обучающимися осуществляется в следующих формах: проведение зачетных занятий, контрольного тестирования, сдача нормативов, участие в соревнованиях, защита творческих работ, презентации и выставки работ обучающихся, показательные выступления, защита проектов,

участие в фестивалях, отчетных концертах, спектаклях, мероприятиях, открытых занятиях.

Методы проведения промежуточной диагностики, показатели, критерии оценки разрабатываются педагогами и указываются в дополнительной общеразвивающей программе. Результаты диагностики фиксируются в карточках личностных достижений обучающихся, итоги анализируются педагогом и методистом образовательного учреждения и заносятся в таблицу «Мониторинг освоения программного материала»

Итоговая диагностика (проводится в конце учебного года) – это проверка освоения обучающимися программы или ее этапа.

Цель: объективное установление фактического уровня освоения дополнительной общеразвивающей программы и достижения результатов ее освоения.

Задачи:

- определить уровень теоретической подготовки обучающихся в конкретной образовательной области;
- выявить степень сформированности практических умений и навыков обучающихся в выбранном ими виде творческой деятельности;
- выявить причины, способствующие или препятствующие полноценной реализации общеразвивающей программы;
- внести необходимые коррективы в содержание и методику образовательной деятельности.

Формы проведения аттестации определяются самим педагогом в его дополнительной общеразвивающей программе и соответствуют ее ожидаемым результатам.

Методы проведения итоговой диагностики: творческие задания, контрольные задания, тестирование, олимпиада, выставка работ.

Результаты итоговой диагностики обсуждаются на итоговом педагогическом совете.

6.4. Информационное и методическое обеспечение образовательного процесса

В МБУДО «РЦВР» создан обширный информационный ресурс на сайте учреждения, включающий информацию по всем направлениям дополнительного образования и ресурсного обеспечения. Сайт МБУДО «РЦВР» размещен по адресу: <http://rcvr.uoura.ru/>.

Сайт является важнейшим элементом информационной политики организации, призванным оперативно и объективно информировать общественность о деятельности Центра, участвовать в развитии единой информационной среды области.

Создание и функционирование сайта МБУДО «РЦВР» направлено на решение таких задач, как формирование целостного позитивного имиджа образовательной организации, расширение информированности общественности о деятельности учреждения, создание условий для взаимодействия участников образовательного процесса и партнеров учреждения, осуществление обмена педагогическим опытом, стимулирование творческой активности педагогов.

В целях расширения информационного поля и аудитории Центр имеет свои страницы в социальных сетях:

- Вконтакте <https://vk.com/club80028487>,
- Одноклассники <https://ok.ru/group/522149785109867>.

МБУДО «РЦВР» координирует наполнение информационной платформы «Навигатор дополнительного образования Иркутской области» (МБУДО «РЦВР» - муниципальный опорный центр дополнительного образования детей Иркутской области).

В разделе «Образование» размещена «Методическая копилка», где представлены разработки занятий, сценарии праздников, мастер-классов, семинаров,

методические рекомендации.

МБУДО «РЦВР» оснащено 7 персональными компьютерами, 6 ноутбуками, средствами сканирования и распознавания текстов. Имеется подключение к Wi-Fi.

7. Научно-исследовательская и опытно-экспериментальная работа

В МБУДО «РЦВР» реализуются следующие проекты:

- районный социально-культурный проект «ДобрышТВ» при поддержке Благотворительного фонда «Байкал-интеграция», Общественной палаты Иркутской области, администрации Усольского района;
- проект «Театральное созвучие»;
- проект «Большая гордость – моя малая Родина»;
- проект «Медиашкола «Образование будущего».

8. Качество массовой и культурно-досуговой деятельности

8.1. Характеристика массовой и культурно-досуговой деятельности. Система управления культурно-досуговой деятельностью.

Организация массовой и культурно-досуговой деятельности в Учреждении соответствует его основным целям - повышение качества дополнительного образования через реализацию образовательного процесса, направленного на раскрытие индивидуального потенциала и социализацию каждого ребенка.

Массовая и культурно-досуговая деятельность МБУДО «РЦВР» является частью культурно-образовательного пространства и предполагает создание благоприятного эмоционально-психологического климата в коллективе.



Первый этап – планирование программы условно можно назвать этапом обоснования выбора программы. На данном этапе определяется:

- название программы, выбор темы будущего проекта, тематическая обоснованность исходит из названия программы;
- количество и распределение обязанностей культурно-досуговой программы;
- постановка целей и задач. Задачи являются поэтапными ступенями достижения поставленной цели, а сама цель выступает как конечный спланированный результат;

– аудитория программы.

Второй этап - разработка программы – написание сценария. Сценарий культурно-досуговой программы – это подробная текстовая разработка, включающая как литературную основу, так и организационные аспекты содержания программы.

Третий этап - реализация программы и включает в себя:

- определение точного времени и места;
- оповещение о планируемом мероприятии;
- проведение мероприятия.

Четвертый этап - анализ прошедшего мероприятия.

8.2. Возрастная направленность и социальная адресность

Коллектив МБУДО «РЦВР» организует массовую и культурно-досуговую деятельность с людьми разной возрастной категории и социальных групп населения: дети, подростки, молодежь, родительская общественность, ветераны, жители района, социальные партнеры.

8.3. Основные формы и методы культурно-досуговой деятельности

Праздничное мероприятие и выставка являются наиболее распространенной формой культурно - досуговой деятельности. Учреждение применяет и другие формы: театрализованные представления, концертные программы, акции, спортивные соревнования, игры, флешмобы, конкурсы, викторины, выставки, проекты, круглые столы, Дни открытых дверей, спортивные соревнования, олимпиады, фестивали, турниры, слеты.

Таблица «Участие обучающихся в массовых мероприятиях»

Направления организации деятельности	Формы организации деятельности	Количество мероприятий	Количество участников
Досугово-развлекательное	Клубные встречи	9	82
	Дни именинника	26	321
	Тематические программы к календарным праздникам	75	1212
	Капустник	6	97
	Другое	10	143
Культурно-образовательное	Праздник, театрализованное представление	32	395
	Посещение театров, концертов и т.п.	21	217
	Интеллектуальные игры	27	429
	Выставка творческих работ	32	446
	Игровая программа	12	172
	Другое	10	272
Просветительское	Беседа, лекция	37	446
	Акция	22	276
	Экскурсия	32	347
	Посещение музеев, выставок	11	192
	Другое	24	251
Оздоровительное	Организация и участие в соревнованиях	21	775

	Организация походов, прогулок	18	289
	Другое	10	472
Активно-творческое	Участие в концертах	37	524
	Показы спектаклей	27	420
	Организация театрализованных программ	7	38
	Организация фестивалей, конкурсов	5	375
	Другое	11	194
Социально значимые	Экологические акции	31	462
	Волонтерские акции	27	1112
	Мастер-классы для жителей	12	124
	Праздники для детей, ветеранов и т.д.	12	203
	Другое	21	285

8.4. Участие обучающихся в образовательных и социальных проектах, акциях разного уровня

Обучающиеся и педагоги - активные участники образовательных и социальных проектов разного уровня, которые направлены на обучение, развитие и социализацию подрастающего поколения.

Таблица «Проекты, реализуемые педагогами МБУДО «РЦВР»

Направленность	Название проекта	Результат
Муниципальный уровень		
Художественная	Обучающий семинар «Мастерская чудес» (руководитель – Моисейчик Н.В.)	Представление мастер-классов педагогами в области декоративно-прикладного творчества. Обобщение и распространение педагогического опыта
	Творческий фестиваль «Театральное созвучие» (руководитель - Заливина Е.Ю.)	Ежегодный фестиваль для театральных коллективов Усольского района. Задачами проведения фестиваля являются: представление возможности демонстрации творческих достижений и развития коллективов района посредством показа спектаклей и инсценировок; развитие творческого потенциала обучающихся; повышение их исполнительского мастерства в области театрального искусства. Программа фестиваля предусматривает проведение мастер-классов по театральному творчеству, творческих встреч с актерами, музыкантами г.

	Семинар «Весенняя капель» (руководитель – Зеленкова О.Г.)	Представление мастер-классов в области декоративно-прикладного и изобразительного творчества. Обобщение и распространение педагогического опыта.
	Вокально-хоровой фестиваль-конкурс патриотической песни «Подари улыбку миру!» (руководитель – Маслова Н.М.)	Цель фестиваля – конкурса: создание условий для популяризации детского вокально-хорового творчества.
Социально-гуманитарная	Фестиваль школьной детской прессы «Усольские огоньки» (руководители – Тютюнник И.М., Антипин В.Н.)	Основная цель - поддержка и продвижение одаренных детей Усольского района в области детской журналистики. В Усольском районе в общеобразовательных учреждениях организованы свои пресс-центры, медиацентры выпускаются школьные газеты. Фестиваль «Усольские огоньки» призван объединить их усилия, помочь в организации обучения и интересного досуга.

За отчетный период МБУДО «РЦВР» организовано и проведено 36 массовых районных мероприятия, среди которых и конкурс «Воспитатель года», конкурс «Учитель года», обучающий семинар «Мастерская чудес», районный семинар «Школьный театр в развитии творческой индивидуальности, инициативы и формирования личности школьника», районное новогоднее мероприятие «Елка мэра», Праздник успеха, День открытых дверей «Академия творчества», районные турниры по гиревому спорту и джиу-джитсу, районный конкурс «Безопасное колесо», районный фестиваль «Театральное созвучие», районный вокально-хоровой фестиваль-конкурс патриотической песни «Подари улыбку миру!», районные научно-практические конференции старшеклассников и юниоров, районный фестиваль-конкурс детского медиаторчества «Медиа-профи», районный краеведческий конкурс «Большая гордость – моя малая родина», районный конкурс «Танцуют все», районный фестиваль кадетских классов юнармейцев, военно-патриотических отрядов и объединений «Служить Отечеству!», районный конкурс «Ученик года», районный слет ДЮП среди ОУ Усольского района», Районный творческий фестиваль дошкольников «Золотой ключик», районное мероприятие «День выпускника».

Каждому обучающемуся любого объединения МБУДО «РЦВР» была предоставлена возможность показать себя в различных видах деятельности. Таким образом, разными формами массовой и культурно-досуговой деятельности охвачено 100% обучающихся.

8.5. Формы отдыха, занятости и оздоровления детей

В летний период 2025 года организация занятости обучающихся была реализована в следующих формах:

- летние краткосрочные программы (в летний период были реализованы 20 краткосрочных дополнительных общеразвивающих программ);
- сборы коллектива бального танца «Грация» для участия в мастер-классах по бальным танцам;
- работа в спортивном лагере «Спортландия»;
- работа в лагерях дневного пребывания.

8.6. Взаимодействие с социумом

Одним из ресурсов повышения качества дополнительного образования в условиях инновационной развивающейся образовательной среды Учреждение видит развитие социального партнёрства, укрепление связей с различными социальными институтами.

На протяжении нескольких лет в учреждении сложилась и развивается система социального взаимодействия. Отношения строятся на договорной основе.

МБУДО «РЦВР» активно сотрудничает с государственными и негосударственными образовательными учреждениями, организациями разного уровня, такими как:

- с 14 общеобразовательными учреждениями Усольского района, МБУДО «ДЮСШ» (заключены договоры о безвозмездном пользовании и сотрудничестве) - партнеры, совместно с которыми педагогический коллектив учреждения решает задачи по реализации социального заказа государства;

- ГАУ ДПО «ИРО» в рамках осуществления курсовой подготовки педагогических работников;

- МУК «Районный дом культуры» п. Белореченский, муниципальное бюджетное учреждение «Спортивно-оздоровительный комплекс» п. Белореченский, МУК «Сосновский центр информационной и культурно-досуговой деятельности «Исток», МБОУДО «Дом детского творчества» г. Усолье-Сибирское, Усольский краеведческим музей, МКОУДО «Центр внешкольной работы» п. Михайловка Черемховского района, Иркутский областной театр кукол «Аистенок», ФГБОУ ВПО «Иркутский государственный университет», федерация танцевального спорта Иркутской области, федерация гиревого спорта Иркутской области, МКУ ДО «ЦВР» ЦДТТ г. Иркутск, МАУК «Художественный центр» г. Ангарска, МБУДО «Музей Победы» г. Ангарска, МБОУ ДОД «Станция юных техников» г. Ангарска, городская общественная организация «Ангарский клуб спортивного бального танца «Серебряный фокстрот», ИРОО «Байкальская экологическая волна», Байкальская Федерация джиу-джитсу, партнеры совместно с которым организуются и проводятся мероприятия, направленные на развитие творческого потенциала обучающихся и педагогов;

- ОГОБУ ДОД «Центр развития дополнительного образования детей Иркутской области», партнер совместно с которым проводятся мероприятия, направленные на развитие творческого потенциала обучающихся и педагогов, проводятся научно-методические мероприятия по повышению квалификации педагогических кадров.

Налажено сотрудничество с общественными организациями Усольского района: Совет ветеранов, Советом отцов, женскими советами муниципальных образований Усольского района.

Социальное партнерство с данными организациями позволяет:

- расширить спектр предоставляемых услуг;
- рационально использовать как собственные ресурсы, так и ресурсы социальных партнеров;
- привлекать к работе квалифицированные кадры: педагогов школы, педагогов и специалистов социальных партнеров;
- расширить границы доступности дополнительных образовательных услуг для обучающихся учреждения всех возрастов;
- обеспечить учащимся выход в открытое образовательное пространство района, региона, страны;

- максимально объединить ресурсы (финансовые, материальные, человеческие) социальных партнёров для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, улучшение условий труда и др.

Условия, созданные в сотрудничестве с социальными партнерами организациями, позволяют нам повысить качество образования через расширение поля социальной активности детей и педагогов, приобретения ими нового социального опыта, возможности самореализации.

8.7. Соблюдение прав участников образовательного процесса

Услугами дополнительного образования могут воспользоваться дети и подростки в возрасте от 5 до 18 лет включительно, проживающие на территории Усольского муниципального района Иркутской области.

Образовательный процесс в образовательном учреждении ведется на русском языке.

Образовательный процесс детей в МБУДО «РЦВР» осуществляется в разновозрастных и разновозрастных объединениях. Занятия проводятся по группам, индивидуально или всем составом объединения. Организация образовательного процесса в учреждении осуществляется по дополнительным общеразвивающим программам следующих направленностей: художественной, физкультурно-спортивной, социально-гуманитарной, естественнонаучной, технической, туристско-краеведческой.

Каждый ребенок может заниматься в нескольких объединениях учреждения, менять их в течение года.

Таблица «Комплектование групп»

№	Наименование направленности	Наполняемость групп, чел.*	
		Оптимальная	Допустимая
1	Естественно-научная	9	20
2	Техническая	9	20
3	Социально-педагогическая	9	20
4	Художественная	9	20
5	Туристско-краеведческая	9	20
6	Физкультурно-спортивная	9	20
7	Группы индивидуального обучения	6	10

*Наполняемость учебных групп зависит от условий учебного помещения, где занимаются обучающиеся, технических возможностей учреждения и соответствия Санитарно-эпидемиологическим требованиям к учреждениям дополнительного образования.

В случае снижения фактической наполняемости учебных групп в течение года разрешается проводить дополнительный набор обучающихся и зачисления их по результатам тестирования.

Педагогу как гражданину гарантируется защита чести и достоинства. Родители обучающихся не имеют права на неоправданное вмешательство в вопросы, которые по своему характеру входят в круг профессиональных обязанностей педагога. При рассмотрении поведения педагога обеспечивается его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени. В учреждение действует Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Районный центр внешкольной работы» (утверждено приказом МБУДО «РЦВР» №6 от 14.01.2021 г.).

Анонимные жалобы и сообщения на действия (бездействия) педагогов руководством не рассматриваются. На сайте МБУДО «РЦВР» в разделе «Обращение граждан» выставлена информация о порядке рассмотрения обращений граждан и Положение о порядке рассмотрения обращений граждан муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Районный центр внешкольной работы» (утверждено приказом МБУДО «РЦВР» №172/1 от 27.09.2019 г.).

8.8. Система работы с родителями воспитанников

Большое внимание МБУДО «РЦВР» уделяет работе с родителями. Наиболее распространенные формами работы являются совместные культурно – досуговые мероприятия (мастер-классы, индивидуальные и групповые консультации, тематические родительские собрания, занятия – репетиции с рефлексией, выставки).

Отношения между обучающимися и их родителями, педагогами в МБУДО «РЦВР» построены на основе свободы выбора. Успешное решение задач воспитания возможно только при объединении усилий семьи и других социальных институтов.

Педагогов дополнительного образования и родителей объединяет забота о здоровье, развитии ребенка, создание атмосферы доверия и личностного успеха в совместной деятельности.

Основная цель работы с родителями обучающихся - создание психолого-педагогических условий для взаимодействия детей и родителей, укрепление партнерских отношений педагогов, родителей, детей, в мобилизации социокультурного потенциала семьи для создания единой гуманной, доброжелательной воспитательной среды.

Задачи сотрудничества с родителями:

1. Установить партнерские отношения с семьей каждого обучающегося;
2. Объединить усилия для полноценного развития и воспитания;
3. Создать атмосферу общности интересов, эмоциональной поддержки;
4. Активизировать и обогащать воспитательные умения родителей.

В системе образования активно используются четыре формы работы с семьей: интерактивная, традиционная, просветительская, государственно-общественная.

Интерактивные формы:

- 1) Анкетирование, диагностика. Проводится для выяснения запросов родителей, удовлетворенности работой педагога, объединения, организации. Письменные отзывы родителей о деятельности педагога составляются, как правило, в свободной форме, хранятся у педагога в папке достижений.
- 2) Общее родительское собрание. Форма педагогического просвещения, предусматривающая расширение, углубление и закрепление знаний о воспитании детей.
- 3) Индивидуальная консультация (беседа). Эта форма самая распространенная и эффективная. На индивидуальных беседах родители более охотно и откровенно рассказывают о тех огорчениях и беспокойствах, которые их тревожат. Консультации проводятся по инициативе педагога (устное приглашение при встрече или по телефону, письменное приглашение) или по инициативе самих родителей.

Традиционные формы работы:

- 1) Дни открытых дверей - способ познакомить родителей с содержанием, методами и приемами воспитания и обучения, условиями детской деятельности. Одной из самых популярных и востребованных в данный момент форм работы с родителями в системе МБУДО «РЦВР» является организация совместных досуговых мероприятий.

Во многих детских объединениях родители — частые гости и на внеурочных мероприятиях. Формы досуга: совместные праздники, подготовка концертов, обсуждение фильмов и спектаклей, соревнования, конкурсы, мастер-классы, организованные родителями.

Кроме того, даже не систематические, а единичные коллективные дела, проводимые совместно с родителями, имеют огромный воспитательный эффект.

- 2) Творческие мастерские. Родители и дети могут периодически вовлекаться в совместную деятельность в творческих мастерских. К такой работе привлекаются педагоги декоративно-прикладного творчества. Под основной целью функционирования творческих мастерских подразумевается создание условий для творческой самореализации детей и родителей и как результат – радость совместного творческого труда.

3) Родительское собрание. Это основная форма работы с родителями, в которой концентрируется весь комплекс психолого-педагогического взаимодействия образовательного учреждения и семьи. Собрание проводится не реже 1 - 2 раз в учебный год. По результатам собрания составляется протокол. На собрание выносятся вопросы, которые действительно нуждаются в решении родительского большинства.

Просветительская работа:

- 1) Ведение сайта МБУДО «РЦВР» <http://rcvr.uoura.ru> и выставление актуальной информации.
- 2) Наглядная информация: тематические выставки, групповые и индивидуальные выставки детских работ, буклеты.

Государственно-общественные формы работы:

В МБУДО «РЦВР» активно работает попечительский совет (Положение о попечительском совете муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Районный центр внешкольной работы» утверждено приказом МБУДО «РЦВР» №4/1 от 21.01.2022 г.), налажено тесное взаимодействие с районным Советом отцов, женскими советами муниципальными образованиями района. В каждом детском объединении есть родительский комитет, представители которых входят в родительский совет учреждения.

Таблица «Участие родителей в совместных мероприятиях»

№ п/п	Формы мероприятий	Количество мероприятий	Количество участников
1	Родительские собрания	98	1623
2	Совместные поездки и экскурсии	32	362
3	Совместные акции и праздники	54	702
4	Игровые программы	15	232
5	Спортивные программы	8	98
6	Другое	8	94

За отчетный период МБУДО «РЦВР» для родителей обучающихся были организованы следующие мероприятия: тематические родительские собрания, социологический опрос «Удовлетворенность системой образования Иркутской области».

9. Оценка эффективности управления учреждением дополнительного образования детей

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом МБУДО «РЦВР», строится на принципах единоначалия и самоуправления.

Учреждение имеет свою структуру управления, обусловленную целями, задачами и функциями. Управление учреждением осуществляет директор, назначаемый на должность приказом учредителя в соответствии с Законом РФ «Об образовании». В учреждении несколько уровней управления: директор; заместитель директора, методисты; педагоги дополнительного образования, педагог-организатор; обучающиеся.

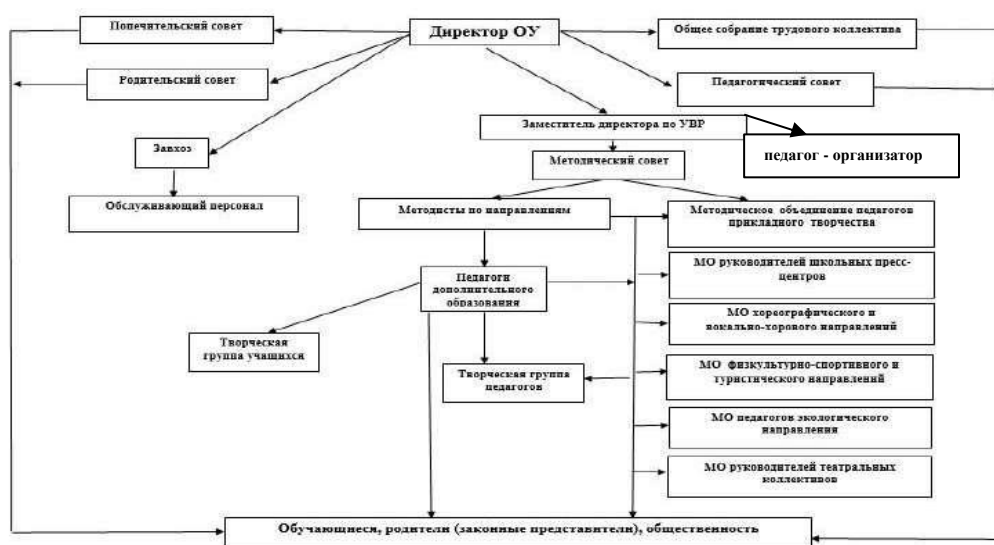
Органом самоуправления является попечительский совет, общее собрание трудового коллектива, которое определяет условия коллективного договора и соглашения с учредителем, обсуждает и утверждает правила внутреннего распорядка. Формы самоуправления – педагогический совет, методический совет, совещание при директоре.

Порядок их формирования, сферы деятельности регламентируется положением и уставом Учреждения и касаются содержательного аспекта деятельности.

В целом в МБУДО «РЦВР» сложилась управленческая команда с довольно высоким уровнем профессионализма, владеющая вариативными технологиями управленческой деятельности, довольно эффективно сотрудничающая с обучающимися, родителями,

работниками Учреждения и общественностью, которые привлекаются к управлению в рамках различных структур, обеспечивающих режим функционирования и развития Учреждения. С целью осуществления связей в структуре управляющей системы: педагогический совет рассматривает наиболее актуальные проблемы, методический совет рассматривает реализацию и выбор средств для решения выявленных проблем, а методические объединения – конкретизируют решение этих проблем в реализации дополнительных общеразвивающих программ. С управленческой точки зрения, для руководства образовательной организацией особый интерес представляет профессиональная позиция педагогов дополнительного образования детей как особой социально-профессиональной группы.

Организационная структура учреждения



Важнейшее место в системе управления учреждения занимают развитие методов морального и материального стимулирования.

В учреждении применяются механизмы эффективного стимулирования работников:

- введена рейтинговая система оценки деятельности педагогических работников (в рамках новой системы оплаты труда в учреждениях, разработано и действует Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда);
- используются ресурсные способы мотивации работников (удобный график отпуска, возможность выбора учебной нагрузки, создание комфортной рабочей обстановки);
- широкое применение в практике нашли статусные способы, призванные повышать роль работника в коллективе (публичная презентация профессионального успеха работника на собрании трудового коллектива или педагогическом совете, представление к награждению).

В целях прозрачности и открытости деятельности учреждения вся информация о МБУДО «РЦВР» представлена на официальном сайте <http://rcvr.uoura.ru>, в социальных сетях: «ВКонтакте» <https://vk.com/club80028487>, «Одноклассники» <https://ok.ru/group/52214978510986>. Также МБУДО «РЦВР» использует и другие формы предоставления информации о деятельности учреждения: участие в форумах, конкурсах, конференциях; проведение Дней открытых дверей.

Важнейшее место в системе мотивационно-целевой деятельности в МБУДО «РЦВР» занимают развитие методов морального стимулирования: поздравления педагогов с профессиональным успехом, с юбилейными датами и днями рождения, проведение корпоративных мероприятий (тимбилдинг).

10. Оценка условий реализации дополнительных образовательных программ

В МБУДО «РЦВР» образовательная деятельность ведется в помещении, находящимся в оперативном управлении (1 здание), и в помещениях, находящихся в безвозмездном пользовании на базе образовательных учреждений.

В здании, находящимся в оперативном управлении располагаются: 4 учебных кабинета, актовый зал, танцевальный зал, спортивный зал, 5 кабинетов для административного, педагогического и учебно-вспомогательного персонала. Помещения учреждения соответствуют лицензионным требованиям.

Информация о помещениях, находящихся в безвозмездном пользовании, представлена в приложении 2.

В МБУДО «РЦВР» имеется компьютерная техника и оргтехника: 7 персональных компьютеров, 6 ноутбуков, 4 МФУ, принтер, ламинатор, брошюратор, 2 мультимедийных проектора, а также музыкальный центр, микшер, спортивный инвентарь, оборудование для панорамной видеосъемки, спортивное оборудование (велотренажер, шведская стенка, комплекты гирь), роутер, видеокамера. Приобретено в 2025 году – уличный турник, брусья, рукоход, шведская стенка, скамья для пресса, гимнастические кольца (450000 руб.).

11. Заключение по самообследованию

Общие выводы по итогам анализа всех позиций:

а) сильные стороны деятельности учреждения:

- стабильная репутация МБУДО «РЦВР» среди родителей и самих обучающихся («на занятия дети ходят с удовольствием», «высокая квалификация педагогов»);
- обеспечено безопасное пребывание обучающихся в учреждении;
- обеспечена деятельность учреждения в открытом и доступном для ознакомления режиме;
- устоявшийся имидж МБУДО «РЦВР» как организации дополнительного образования, обладающего массовой доступностью образовательных услуг и качеством их преподавания, что отражается в результатах и достижениях детей в конкурсных мероприятиях различного уровня;
- отлаженные внешние и внутренние коммуникации учреждения, а также обширность их распространения позволяют с точностью и вовремя доносить необходимую информацию до всех участникам образовательного процесса;
- развитая корпоративная культура, что отражается в устойчивых традициях и преемственных формах деятельности и общения: праздник Успеха Центра, фестиваль «Театральное созвучие» (традиции Центра); праздник «Встреча друзей» (традиции объединений); Дни Здоровья (традиции педагогического коллектива);
- реализация основных общеразвивающих программ по всем направленностям;
- реализация программы развития МБУДО «РЦВР» на 2025-2030 годы «Пространство персонального дополнительного образования как ресурс индивидуального развития ребенка»;
- сохранность контингента – 100%;
- педагогический коллектив МБУДО «РЦВР» характеризуется высоким уровнем профессиональной педагогической компетентности (педагоги являются постоянными активными участниками семинаров, профессиональных конкурсов), членами предметных жюри конкурсов, фестивалей;
- высшее образование имеют 58 человек (57,4% от общего количества педагогических работников), среди которых 49 педагогических работников – высшее педагогическое образование. 41 (40,6% от общего количества педагогических работников) человек имеют среднее профессиональное образование, 27 среди них – среднее профессиональное образование педагогической направленности. Укомплектованность кадрами – 94%;
- итоговый балл 91,1 по результатам независимой оценке качества осуществления образовательной деятельности организации;

- эффективно реализуется модель взаимодействия с образовательными организациями, социальными партнерами по оказанию услуг дополнительного образования в области воспитания и социализации обучающихся;
- реализация проекта районных детских информационных репортажей «ДобрышТВ», проекта «Медиашкола «Образование будущего», проекта «Театральное созвучие», проекта «Большая гордость – моя малая родина»;
- результативное участие обучающихся в конкурсах, фестивалях и т.п. (приложение 1);
- обобщение опыта в форме докладов, представления мастер-классов, проведении открытых занятий (в разделе 3.5. «Обобщение и распространение передового педагогического опыта (семинары, творческие мастерские, мастер-классы, конференции, педагогические советы, открытые занятия, публикации и т.п.)). Мастер-классы выставлены на сайте МБУДО «РЦВР» <http://rcvr.uouura.ru/index.php/2015-01-28-01-51-41>.

б) проблемы:

- при большом количестве вокальных, хореографических, спортивных показательных номеров площадь актового зала и сцены не позволяет проводить мероприятия, в которых участвует более 40 человек. Нет современной оборудованной техническими средствами собственной концертной площадки, позволяющей вместить 50 – 70 человек участников на сцене одновременно;
- система мониторинга качества дополнительного образования требует совершенствования;
- требуется обновление и пополнение оборудования для введения новых направлений в связи с тенденциями развития системы дополнительного образования;
- в подборе педагогических кадров для реализации программ технической направленности.

в) возможности деятельности учреждения:

- проведения различных видов и форм массовых мероприятий (культурно-досуговых, спортивных, по обмену опытом и др.) разного уровня;
- ресурсного центра (методической работы и культурно-досуговой деятельности);
- расширения сетевого взаимодействия;
- оперативного реагирования и изменения содержания образования в зависимости от запросов социума;
- обновление содержания, форматов и технологий дополнительного образования детей в соответствии с интересами детей, потребностями семьи.

**II. Показатели деятельности
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Районный центр внешкольной работы» п. Белореченский Усольского района Иркутской области
за 2025 год**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность учащихся, в том числе:	2134 человека
1.1.1	Детей дошкольного возраста (3-7 лет)	183 человека
1.1.2	Детей младшего школьного возраста (7-11 лет)	842 человека
1.1.3	Детей среднего школьного возраста (11-15 лет)	847 человек
1.1.4	Детей старшего школьного возраста (15-17 лет) и старше	262 человека
1.2	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	-
1.3	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся в 2-х и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности учащихся	832 человек/38,9%
1.4	Численность/удельный вес численности учащихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности учащихся	-
1.5	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности учащихся	-
1.6	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности учащихся, в том числе:	72 человека/3,4%
1.6.1	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	24 человека/1,1%
1.6.2	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	48 человек/2,2%
1.6.3	Дети-мигранты	-
1.6.4	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	-
1.7	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно-исследовательской, проектной деятельностью, в общей численности учащихся	772 человек/36,2%
1.8	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	2069 человек/97%
1.8.1	На муниципальном уровне	616 человек/28,9%
1.8.2	На региональном уровне	790 человек/37%
1.8.3	На межрегиональном уровне	-
1.8.4	На федеральном уровне	343 человека/16,1%

1.8.5	На международном уровне	320 человек/15%
1.9	Численность/удельный вес численности учащихся-победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	1739 человек/81,5%
1.9.1	На муниципальном уровне	366 человека/17,2%
1.9.2	На региональном уровне	702 человека/32,9%
1.9.3	На межрегиональном уровне	-
1.9.4	На федеральном уровне	302 человека/14,2%
1.9.5	На международном уровне	369 человека/17,3%
1.10	Численность/удельный вес численности учащихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности учащихся, в том числе:	524 человека/24,6%
1.10.1	Муниципального уровня	343 человек/16,1%
1.10.2	Регионального уровня	102 человека/4,8%
1.10.3	Межрегионального уровня	-
1.10.4	Федерального уровня	45 человек/2,1%
1.10.5	Международного уровня	34 человека/1,6%
1.11	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	36 единиц
1.11.1	На муниципальном уровне	36 единиц
1.11.2	На региональном уровне	-
1.11.3	На межрегиональном уровне	-
1.11.4	На федеральном уровне	-
1.11.5	На международном уровне	-
1.12	Общая численность педагогических работников	101 человек
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	58 человек/57,4%
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	49 человек/48,5%
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	41 человек/40,6%
1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	27 человек/26,7%
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория в общей численности педагогических работников, в том числе:	69 человек/68,3%

1.17.1	Высшая	34 человека/33,7%
1.17.2	Первая	35 человек/34,6%
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	
1.18.1	До 5 лет	4 человек/3,9%
1.18.2	Свыше 30 лет	32 человек/31,7%
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	10 человек/9,9%
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	35 человек/34,7%
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	65 человек/64,4%
1.22	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	3 человека/2,9%
1.23	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:	
1.23.1	За 3 года	45 единиц
1.23.2	За отчетный период	12 единиц
1.24	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	нет
2.	Инфраструктура	
2.1	Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	-
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	6

2.2.1	Учебный класс	4
2.2.2	Лаборатория	-
2.2.3	Мастерская	-
2.2.4	Танцевальный класс	1
2.2.5	Спортивный зал	1
2.2.6	Бассейн	-
2.3	Количество помещений для организации досуговой деятельности учащихся, в том числе:	1
2.3.1	Актный зал	1
2.3.2	Концертный зал	-
2.3.3	Игровое помещение	-
2.4	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	нет
2.5	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	да
2.6	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	нет
2.6.1	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	-
2.6.2	С медиатекой	-
2.6.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	-
2.6.4	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	-
2.6.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	-
2.7	Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	-

Примечание: МБУДО «РЦВР» использует материально-техническую базу общеобразовательных школ (Приложение № 2).

III. Анализ показателей деятельности МБУДО «РЦВР» за 2025 год

Деятельность коллектива МБУДО «РЦВР» ориентирована на исполнение муниципальной программы развития образования, программы развития Учреждения, Концепции модернизации российского образования, национального проекта «Образование».

В результате анализа показателей деятельности МБУДО «РЦВР» за отчетный период можно сделать следующие выводы:

1. В учреждении эффективно организован образовательный процесс.
2. Наличие необходимых правоустанавливающих и нормативных документов.
3. Деятельность Учреждения осуществляется в режиме развития, вносятся модульные изменения как в содержание образования, так и в управленческую деятельность.

4. За счет осуществления деятельности, как в собственных помещениях, так и на базе общеобразовательных учреждений обеспечивается доступность дополнительных образовательных услуг.

5. Наблюдается 100% сохранность контингента обучающихся.

6. Стабильность состава педагогического коллектива, достаточно высокий уровень их профессионального мастерства и квалификации обеспечивают условия для реализации образовательного процесса.

7. Содержание дополнительных общеобразовательных программ объединений дополнительного образования соответствует программе развития Учреждения, запросам участников образовательного процесса, обеспечивает достижение целей и решение задач дополнительных программ, качество дополнительного образования, в том числе обеспечивает рост числа обучающихся - участников, призеров и победителей конкурсов, соревнований и фестивалей различного уровня.

8. Создаются новые детские объединения в соответствии с запросами обучающихся и их родителей («Лего Мир» (робототехника), «Энергия детства» (фитнес), «Английский клуб», «АРТлантида» (арттерапия), «Эрудит» (интеллектуальные игры), «Кругозор» (исследовательская деятельность), «Домисолька» (хор), «Лоскутный калейдоскоп», «Искорки» (хореография), «Радуга звука» (вокал), «Юный краевед (музееведение), «Юный турист»), однако имеется недостаток в предоставлении выбора объединений туристско-краеведческой направленности.

9. Высокий профессионализм и активная гражданская позиция педагогов МБУДО «РЦВР» позволяет им участвовать в работе аттестационных комиссий, жюри конкурсов, в общественной жизни района.

10. Повышается информационная открытость Учреждения посредством размещения материалов на официальном сайте МБУДО «РЦВР» и в социальных группах в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Наиболее значимые достижения детских объединений МБОУ «РЦВР» за 2025 год

Название мероприятия	Название детского объединения - участника	Результат
Международный уровень		
Международный турнир по джиу-джитсу (Монголия)	Коловрат	Грамота 1 место - 2
IV Международный фестиваль-конкурс "Карусель творчества-2025"	Контраст	Диплом лауреата 3 степени - 2
Международный Байкальский конкурс-фестиваль сценического бального танца "	Грация	Диплом лауреата 2 степени - 2
XIV Международный многожанровый онлайн конкурс Пространство культуры «Вершина творчества»	Созвездие	Диплом лауреата 1 степени - 1
Международный фестиваль-конкурс «Ступени к успеху»	Грация, Контраст	Диплом лауреата 1 степени – 1, диплом лауреата 2 степени – 2, диплом лауреата 3 степени - 1
Первенство мира по гиревому спорту (Узбекистан)	Титан	Диплом 1 место - 2
Первенство Азии по гиревому спорту (Киргизстан)	Титан	Диплом 1 место - 5 9-й Всероссийский конкурс любительских театральных
Международный конкурс-фестиваль музыкально-художественного творчества « Открытые страницы»	Контраст	Диплом лауреата 3 степени - 2

Международный фестиваль-конкурс "Солнечный круг"	Созвездие	Диплом лауреата 1 степени – 2, диплом лауреата 2 степени – 1, диплом лауреата 3 степени - 1
Международный хореографический фестиваль-конкурс "Сказки на Неве"	Грация	Диплом лауреата 1 степени – 4, диплом лауреата 2 степени – 2, диплом Гран-при
Международный турнир по гиревому спорту на призы Заслуженного мастера спорта России Сергея Леонова	Титан	Диплом 1 место -1, диплом 2 место - 2
Международный фестиваль-конкурс «Дарования Великой России»	Гармония	Диплом лауреата 1 степени – 2, диплом лауреата 2 степени – 2
Федеральный уровень		
Всероссийский конкурс юношеских исследовательских работ им В.И. Вернадского	Юный эколог	Диплом 1 степени - 1
Всероссийский конкурс детских рисунков «Космос глазами детей»	Сказка	Диплом лауреата 3 степени – 1, диплом Гран-При - 2
Первенство России по гиревому спорту среди юношей и девушек 14-16 лет (г.Новосибирск)	Титан	Диплом 2 степени - 2
Всероссийский конкурс сценического бального танца «Танцующий мир»	Грация	Диплом 1 степени – 1, диплом 3 степени - 1
9-й Всероссийский конкурс любительских театральных коллективов и чтецов «Роза Ветров в Байкальске»	Голос	Диплом лауреата 1 степени - 1
Всероссийский конкурс «Русские народные промыслы»	Вдохновение	Диплом 1 степени – 4, диплом 2 степени - 6

Всероссийские спортивные соревнования по джиу-джитсу	Коловрат	Грамота 3 место - 1
Региональный уровень		
Первенство Иркутской области по гиревому спорту	Титан	Грамота 1 место – 1, грамота 3 место - 1
Открытый региональный конкурс творческих работ "Ярмарка чудес"	Сказка	Диплом 2 степени - 1
Областные соревнования по гиревому спорту (Баяндай)	Титан, Русские богатыри, Сибиряк	Грамота 1 место – 2, грамота 3 место – 4, грамота 2 место - 2
Региональный этап всероссийского фестиваля-конкурса "Байкальская школьная классика"	Шаг вперед	Диплом победителя
Областной конкурс юных исполнителей "Музыкальная весна"	Гармония, Юность	диплом лауреата 2 степени - 4, диплом лауреата 3 степени - 3 лауреат 3 степени,
IX областной конкурс по декоративно прикладному творчеству «Край	Веселые пряники, Мягкая игрушка, сказка	Диплом 3 степени – 4, диплом 2 степени - 2
Областной конкурс детского и молодежного творчества «Творчество	Веселые пряники, Юный ваятель, Вдохновение, Посиделки, Сказка, Эко-	Диплом 3 степени – 3, диплом 2 степени – 6, диплом 1 степени - 8
VI межрегиональный чемпионат Иркутской области по Куборо «Решения и стратегии»	Инженерики	диплом 1 место - 2
Областной военно-патриотический фестиваль сценического бального танца «Время выбрало нас»	Грация, Фантазия	Диплом лауреаты 1 степени - 7, диплом 3 степени - 1
Региональный смотр-конкурс музеев	Патриот	Грамота 2 место

IX открытый турнир по гиревому спорту памяти А.И. Алейникова	Титан, Русские богатыри	Грамота 1 место – 2, грамота 3 место – 6, грамота 2 место - 2
Открытое первенство Усольского района по джиу-джитсу	Коловрат	Грамота 1 место – 3, грамота 3 место – 3, грамота 2 место - 3
Первенство и чемпионат области по джиу-джитсу	Коловрат	грамота 3 место
Региональный турнир категории "В" по танцевальному спорту "Кубок лидера - 2025"	Грация	Диплом 1 степени – 10, диплом 2 степени – 2, Кубок лидера - 1

**Справка к отчету по самообследованию за 2025 год
о материально-техническом обеспечении образовательной деятельности по образовательным программам
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Районный центр внешкольной работы»**

Обеспечение образовательной деятельности оснащенными зданиями, помещениями и территориями

N п/п	Адрес (местоположение) здания, строения, сооружения, помещения	Назначение оснащенных зданий, строений, сооружений, помещений (учебные, учебно-лабораторные, административные, подсобные, помещения для занятия физической культурой и спортом, для обеспечения обучающихся, воспитанников и работников питанием и медицинским обслуживанием)	Собственность или иное вещное право (оперативное управление, хозяйственное ведение), аренда, субаренда, безвозмездное пользование	Полное наименование собственника (арендодателя, ссудодателя) объекта недвижимого имущества	Документ - основание возникновения права (указываются реквизиты и сроки действия)	Кадастровый (или условный) номер объекта недвижимости	Номер записи регистрации в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и сделок с ним

		м, иное) с указанием площади (кв. м.)					
	2	3	4	5	6	7	8
1	Иркутская область, Усольский район, п. Средний, ул. 3-я Степная, д. 14	Помещения – 221 м²: 4 уч. кабинета – 221 м ²	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «Белая СОШ»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2020 г., доп. соглашение от 01.09.2021 г.	38-38-12/025/2006-180	-
2	Иркутская область, Усольский район, р.п. Белореченский, 106	Помещения – 481,05 м²: 3 уч. кабинета – 133,84 м ² 2 спорт. зала – 347,21 м ²	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «Белореченская СОШ»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2020 г., доп. соглашение от 01.09.2021 г.	38-38-12/001/2008-901	-
3	Иркутская область, Усольский район, с. Большая Елань, ул. Декабристов, д. 45;	Помещения – 315,40 м²: 5 уч. кабинетов	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «Большееланская СОШ»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2020 г., доп. соглашение от 01.09.2021 г.	38-38-12/003/2009-024	-

4	Иркутская область, Усольский район, д. Буреть, ул. Молодежная, д. 1	Помещения – 577,60 м² : 6 уч. кабинетов	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «Буретская СОШ»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2020 г., доп. соглашение от 01.09.2021 г.	38-38-12/005/2007-571	-
5	Иркутская область, Усольский район, п. Железнодорожный, пр. Мира и Дружбы, д. 1А	Помещения – 191,08 м² : 4 уч. кабинета	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «СОШ №6»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2020 г., доп. соглашение от 01.09.2021 г.	38-38-12/014/2007-005	-
6	Иркутская область, Усольский район, п. Белореченский, д.121	Помещения – 474 м² : 7 уч. кабинетов, обед. зал, спорт. зал	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «Белореченский лицей»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2020 г., доп. соглашение от 01.09.2021 г.	38-38-12/002/2008-380	-
7	Иркутская область, Усольский район, с. Мальта, ул. Школьная, д. 25а	Помещения – 293,82 м² : 3 уч. кабинета, актовый зал	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «Мальтинская СОШ»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2020 г., доп. соглашение от 01.09.2021 г.	38-38-12/003/2007-574	-

8	Иркутская область, Усольский район, п. Мишелевка, ул. Тимирязева, д. 42	Помещения – 493 м² : 9 уч. кабинетов	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «Мишелевская СОШ»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2020 г., доп. соглашение от 01.09.2021 г.	38-38-12/003/2007-577	-
9	Иркутская область, Усольский район, с. Новожилкино, ул. Мира, д. 12	Помещения – 499,40 м² : 3 уч. кабинета, спортивный зал	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «Новожилкинская СОШ»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2020 г., доп. соглашение от 01.09.2021 г.	38-38-12/012/2008-345	-
10	Иркутская область, Усольский район, с. Сосновка, ул. Лесная, д. 2 б	Помещения – 422,40 м² : 5 уч. кабинетов	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «СОШ №7»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2020 г., доп. соглашение от 01.09.2021 г.	38-38-12/020/2006-814	-
11	Иркутская область, Усольский район, с. Раздолье, ул. Пролетарская, д. 19	Помещения – 71,10 м² : спортивный зал	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «Раздольинская СОШ»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2020 г.		-

12	Иркутская область, Усольский район, п. Тельма, ул. 2-я Советская, д. 4	Помещения – 601,79 м² : 5 уч. кабинетов, спортивный зал, актовый зал	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «Тельминская СОШ»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2020 г., доп. соглашение от 01.09.2021 г.	38-38-12/009/2007-232	-
13	Иркутская область, Усольский район, п. Усолье-7, ул. Лесная	Помещения – 242,40 м² : 2 уч. кабинета, актовый зал	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «СОШ №20»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2020 г., доп. соглашение от 01.09.2021 г.	38-38-12/025/2006-180	-
14	Иркутская область, Усольский район, п. Тальяны, ул. Школьная, д. 6	Помещения – 219,50 м² : 2 уч. кабинета, спортивный зал	Безвозмездное пользование	Ссудодатель – МБОУ «Тальянская СОШ»	Договор о безвозмездном пользовании от 01.09.2020 г., доп. соглашение от 01.09.2021 г.	38-38-12/006/2007-671	-